

Стимул работать с удвоенной энергией!

Генеральный директор «МТ Групп» Сергей КАРИМОВ стал номинантом проекта газеты «Удмуртская правда» «Люди года-2012».

Альманах «Люди года» впервые увидел свет в 2005 году. С тех пор стало доброй традицией отмечать тех людей, кто наиболее ярко проявил себя в той или иной сфере жизнедеятельности и внес значительный вклад в развитие республики. Номинантом проекта «Люди года-2012» стал и Президент Удмуртской Республики Александр Волков.

Аграрии и нефтяники, металлурги и машиностроители, представители сферы образования, медицины и духовенства... Более пятидесяти жителей нашей республики получили дипломы общественного признания.

Одним из самых молодых номинантов



стал Сергей Каримов. «Для меня очень важно получить общественное признание, - отмечает Сергей Сагитович. - Действительно, наше предприятие занимается благородным де-

лом - мы обеспечиваем достойной работой и заработной платой тысячи жителей Удмуртии. Конечно, было очень волнительно получить награду из рук главы нашего региона

и стоять в одном ряду с именитыми людьми, руководителями крупнейших предприятий. Но в то же время, ты понимаешь, что твой труд направлен на благо Удмуртии и теперь на тебя возлагается большая ответственность.

Хочу от всей души поблагодарить мой слаженный коллектив. Без него не было бы такой награды. Диплом мы повесили на стену в приемной. Когда захожу на работу, возникает чувство гордости. Но еще раз повторяю, что почивать на лаврах не в нашем стиле. Общественное признание - это стимул работать с удвоенной энергией и выходить на уровень российско-го масштаба!»

Курсом позитивных перемен

МТ ГРУПП

Важное звено в Вашей работе

«Медиа Технологии» идет в ногу со временем. А динамично развивающемуся предприятию всегда нужны позитивные перемены. Компания сменила название на «МТ Групп». Тем самым сохранила преемственность, но стала еще ближе к людям.

На сегодня приоритетными задачами компании являются: расширение рынка кадрового аутсорсинга путем качественного и своевременного оказания услуг;

увеличение собственной сети региональных представительств на территориях стратегически важных и интересных населенных пунктов страны;

создание и регистрация структурных подразделений (филиалов) компании в крупнейших городах России;

формирование базы данных высококвалифицированных специалистов узких специальностей;

разработка и создание более выгодных и интересных условий труда и оплаты для штатных сотрудников предприятия.

Именно приоритетные задачи продиктовали необходимость смены названия и визуального образа компании. Итак, обновленное лицо «МТ Групп» формирует представление о крупной, надежной и современной компании. Новое название звучит надежно, статусно и в то же время демократично.

Оно полностью соответствует масштабам деятельности компании - это широкая филиальная сеть по всей России, крупные строящиеся объекты, все большее количество людей, работающих под началом «МТ Групп».

Слово «Групп» описывает масштабы деятельности и, кроме того, ассоциируется с работой в одной большой команде, где труд каждого человека важен и востребован, в команде, в которой хочется работать.

Новый визуальный образ поддерживает все эти ассоциации. Монументальный логотип олицетворяет собой устойчивость и надежность. Массивные буквы символизируют силу, нерушимость и стабильность. Цвета - серый и голубой - отражают направление деятельности. Это цвет стекла и бетона - материалов, используемых при строительстве современных объектов.



СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ РАБОЧИЕ НА СТРОИТЕЛЬСТВО БОРСКОГО МОСТА В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ!

Нам нужны: монтажники, сварщики, бетонщики, плотники, арматурщики, разнорабочие.
Все подробности на стр. 2

АКТУАЛЬНО

Наши контакты:

ООО «МТ Групп»
Головной офис:
г. Ижевск, ул. Карла Маркса, 23а, офис 208,
тел.: 8-800-333-36-39, (3412) 911-945, 911-926

Филиалы по России:
г. Москва, ул. Новолесная, 5,
тел. 8 (499) 251-18-37
г. Санкт-Петербург, Невский проспект, 87,
офис 11, ст. м. «Маяковская»,
тел. 8 (911) 715-77-19
г. Н. Новгород, ул. Тонкинская, 7а, офис 12,
тел. 8 (831) 249-71-23
г. Челябинск, пр. Ленина, 21в, офис 412а,
тел. 8 (351) 239-05-56
г. Йошкар-Ола, ул. Комсомольская, 143-208,
тел. 8 (987) 722-91-11
г. Кирово-Чепецк, проспект Мира, 20а, офис 206,
тел. 8 (83367) 45-43-8

Филиалы в Казахстане:
г. Уральск, ул. Жукова, 15/1,
тел. 8 (7112) 97-09-02
г. Алматы, ул. Толе би, 296, тел. +7(707)4533927

Преимущества работы в компании «МТ Групп»:

- официальное трудоустройство согласно требованиям Трудового кодекса РФ;
- бесплатное трудоустройство (ООО «МТ Групп» является прямым работодателем, принимает работников в свой штат);
- бесплатное проживание в месте выполнения работ;
- доставка автобусами на крупные объекты;
- компенсация самостоятельного проезда к месту выполнения работ для постоянных сотрудников;
- возможность обучения и повышения квалификации;
- выплата авансов на питание в местах выполнения работ;
- своевременная выплата зарплат;
- поощрительная мотивация труда.

Условия работы:

- проживание: бесплатно предоставляется общежитие или съемная квартира;
- график работы: 60 дней работы, до 30 дней отдыха;
- режим работы: 10-12 часов в день, выходной день по графику;
- оплата труда: почасовая и сдельная;
- авансы на питание выплачиваются 15-го и 30-го числа каждого месяца (первый аванс выплачивается при условии отработки не менее 10 дней);
- выплата зарплат: 30-го числа месяца, следующего за отработанным;
- способы выплаты: на карту Сбербанка РФ.

При себе работник должен иметь: паспорт гражданина РФ; ИНН; СНИЛС (страховое пенсионное свидетельство); дипломы, свидетельства и иные документы, подтверждающие квалификацию; трудовую книжку; медосмотр с допуском к работе в условиях, требующихся на конкретном объекте.

Борский мост – строительство начинается!

«Этот заказ мы ждали очень долго, - рассказал нам директор филиала «МТ Групп» в Нижнем Новгороде Руслан Олегович ГИЛЬФАНУТДИНОВ. – Проект Борского моста долгое время разрабатывался и согласовывался на уровне Министерства строительства и транспорта РФ. Он очень интересен тем, что через реку Волгу уже стоит один мост. Но на нем регулярно образуются автомобильные пробки. Мы будем строить второй – параллельно существующему. Таким образом, автотрасса, ведущая из города Бор в сторону Нижнего Новгорода, к 2015 году разгрузится, поэтому строительство Борского моста жизненно необходимо для нижегородцев.

Объект очень важен и для нас. Во-первых, это крупный заказ. Во-вторых, здесь есть социальная составляющая. Мы сможем трудоустроить триста человек, которые уже 1 июля выйдут на



работу. Мы очень рады, что наши давние партнеры «Мостотрест» вновь выбрали нас в качестве подрядчиков. Уверен, что мы не подведем! Пользуясь случаем, обращаясь ко всем желающим принять участие в строительстве моста. Ждем монтажников, бетонщиков, арматурщиков, сварщиков, плотников и разнорабочих. Достойные условия труда и высокую заработную плату гарантируем!»



ДЛЯ СПРАВКИ

Протяженность Борского моста составит 1450 метров, развязки со стороны Нижнего Новгорода - 1400 метров, со стороны Бора - 5800 метров. После строительства в каждую сторону автотранспорт будет двигаться по двум полосам! По новому мосту движение будет организовано в кировском направлении, по существующему - в обратную сторону. Расчетная пропускная способность нового мостового перехода составит 3000 автомобилей в час. Таким образом, пропускная способность в кировском направлении увеличится в 3 раза, до 45 000 автомобилей в сутки.

Строительство второго Борского моста поможет решить транспортные проблемы не только Нижнего Новгорода, но и всего региона, прежде всего северных районов.

Теперь и в аграрном секторе

У филиала «МТ Групп» в Москве радостное событие – заключен договор на поставку рабочих с агрохолдингом «Дмитровские овощи».

«Дмитровские овощи» - крупное предприятие агропромышленного комплекса Московской области, обеспечивающее полный цикл производства овощей: выращи-

вание, переработку, хранение и поставку к местам продаж. Основной вид деятельности «Дмитровских овощей» - выращивание овощей в открытом грунте. Производимый агрохолдингом ассортимент включает в себя более 30 видов овощей, среди которых традиционные, такие как капуста белокочанная, морковь, свекла, лук, картофель,

цветная капуста, зеленные культуры (укроп, петрушка), а также нетрадиционные для нашего рынка экзотические салаты, различные виды капусты (брокколи, кольраби, китайская), лук-порей, корневой сельдерей, цуккини и многое другое. Годовой объем производства овощей и картофеля составляет 90 тысяч тонн, около 70% этого объема

закладывается на хранение в собственные хранилища.

«Для нас работа в аграрной отрасли в новинку, - говорит – Сотрудничество с этим агрохолдингом представляет большой интерес. Буквально на днях наши рабочие выйдут на прополку овощей. Если хорошо себя покажем, будет заказ и на другие циклы переработки продукции. Большой

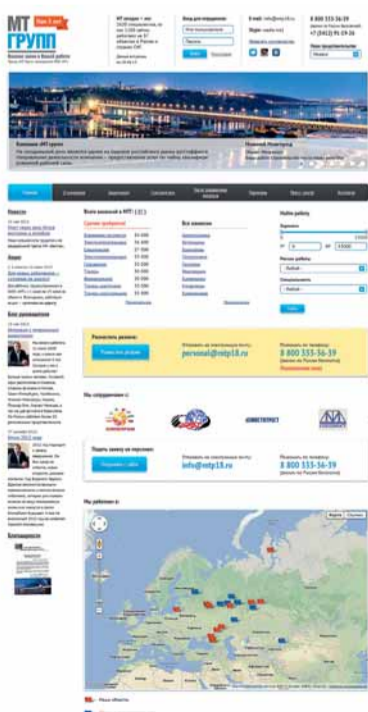
плюс в том, что агрохолдинг предоставляет работникам жилье и трехразовое питание. Там очень комфортные условия проживания, можно сказать, как в пионерском лагере. Отмечу, что работа на этом объекте будет привлекательной для семейных пар. Так что приглашаем всех!»

Наш сайт стал понятнее и доступнее

Вместе с внешним обликом компании «МТ Групп» существенные изменения претерпел и ее официальный сайт. Он стал более информативным, удобным и доступен даже для продвинутых пользователей.

«Хочу отметить ребят компании «Радуга», в частности ее директора Павла Фоминых. Они разработали сайт в очень короткие сроки и сделали это качественно и профессионально, - рассказывает начальник отдела маркетинга «МТ Групп» Алексей ВИКТОРОВ. - У сайта интуитивно понятный интерфейс, есть отдельные кнопки для заказчиков и соискателей. Заказчик может прямо на сайте в режиме онлайн оставить заявку на персонал и заказать обратный звонок.

Соискатели смогут выбрать подходящую вакансию, на каждую из которых указан регион работы и уровень оплаты труда. Можно также почитать здесь отзывы сотрудников, работающих в нашей компании и полистать корпоративную газету. Адрес нашего сайта «mt-grupp.pf». Заходите. Будем рады!»



Судимый не значит изгой

Одной из составляющих социальной политики компании «МТ Групп» является реабилитация и трудоустройство заключенных. Прошел ровно год с тех пор, как предприятие начало плотно сотрудничать с исправительными колониями Удмуртии. Настало время подвести первые итоги.

Летом 2012 года «МТ Групп» обратилось с официальным письмом в Управление федеральной службы исполнения наказаний по Удмуртии и получило разрешение на участие в мероприятиях по социальной реабилитации заключенных.

«На самом деле идея лежала на поверхности, - вспоминает начальник отдела кадрового документооборота Лариса Владимировна МАКАРОВА. – Нам нужны рабочие руки, а тем, кто отбыл срок, - хорошая работа. Мы помогаем им трудоустроиться, хорошо заработать, адаптироваться в новых для них условиях, влиться в коллектив. И самое главное - почувствовать себя нужными обществу.

После того как мы получили разрешение от УФСИН, начали взаимодействовать с четырьмя колониями нашей республики. Мы устраиваем ярмарки вакансий, ведем разъяснительную работу среди заключенных, рассказываем, куда могли бы их устроить после освобождения. В случае если мы обращаемся с официальным письмом к руководству колонии с гарантией, что тот или иной заключенный будет трудоустроен, ему могут сократить срок и условно досрочно выпустить из мест лишения свободы.

Порой, общаясь с ними в колонии, понимаешь, что человек просто однажды оступился, и очень хочется, чтобы он не был потерян для общества, а встал на путь истинный, обрел друзей, семью и еще многого добился в жизни.

Хочу привести один пример. Однажды в колонии мы общались с одним молодым человеком. Двадцатилетний парнишка круглый сирота - ни родственников нет, ни жилья. Зовут его Иван. Он тогда очень

заинтересовался нашим предложением по поводу трудоустройства. А как освободился, в тот же день с вещмешком приехал к нам. Мы его тут же отправили на вахту в Самару. Так он полгода без перерыва ездил по России, работал на разных объектах, мир повидал. Мастера взяли над ним шефство, все рабочие его любят, с ним считаются, всячески поддерживают. Прозвали его сын полка. А недавно отправляем мы рабочих на вахту. Смотрю, у автобуса стоит наш Иван, а рядом девушка его провожает. Трогательно, аж до слез. Вот в такие моменты и понимаешь, что мы смогли изменить судьбу человека. А это дорогого стоит...»

Кстати, на рабочем столе начальника отдела кадрового документооборота лежит пачка писем от заключенных, первые строки которых начинаются так: «Уважаемая Лариса Владимировна! Помните, вы приезжали в нашу колонию. Так вот, я очень хочу у вас работать...»

Работа ОЛИМПИЙСКОГО УРОВНЯ

Говорят, счастлив тот, кто сумел превратить профессию в хобби, а хобби - в профессию. Работать с удовольствием, со здоровым азартом и желанием всегда расширять границы достигнутого - все это несомненно должно присутствовать в личности, нашедшей себя в профессии. Такие черты свойственны герою нашей рубрики - руководителю филиала «МТ Групп» в Нижнем Новгороде Руслану ГИЛЬФАНУТДИНОВУ.

«О, спорт, ты - мир!»

Однажды произнес эти слова, барон Пьер де Кубертен вряд ли предполагал, что они станут ключевыми в судьбе миллионов спортсменов, кто встал на свой марафонский жизненный трек. Несколько лет назад Руслан Гильфанутдинов, полный амбиций и надежд, тоже связывал свое будущее исключительно с олимпийским пьедесталом. И предпосылок к этому было более чем достаточно: студент спортфака, отличник рукопашного боя, кандидат в мастера спорта. Он ездил на соревнования по всей России, чемпионаты Европы, Азии, разве что только на чемпионаты мира не попал. Потом организовал тренировки для детей, на собственные времена уже не хватало, да и зарплата тренера оставляла желать лучшего.

У судьбы свои правила, и она порой делает неожиданные виражи. Спорт отошел на второй план, первостепенная задача - организовать свое дело и крепко встать на ноги. Руслан Олегович признается, как любой бизнес, это был рискованный шаг: «Компания, которую я организовал, занималась лесом. Целыми вагонами мы поставляли лесопroduкцию, и какое-то время на нее был спрос, дела шли неплохо, но грянул кризис. С его приходом мне, как и многим предпринимателям в нашей стране, пришлось закрыть дело».

Большая семья «МТ Групп»

В столь непростой момент, когда все, во что ты вкладывал силы, рушится, можно было опустить руки, но в жизни нашего героя возник спасительный маяк - «МТ Групп». Этот маяк, делится Руслан Олегович, стал не только ориентиром, но и надежной профессиональной крепостью. «Так получилось, что судьба свела с Сергеем Сагитовичем, стал вникать в дело, много работать. Сегодня я безмерно благодарен этому человеку за то, что поверил в меня. Наш нижегородский филиал был основан 11 мая 2011 года. До этого времени он существовал как региональное



представительство с одним менеджером по персоналу. В начале мая руководством «МТ Групп» было принято решение организовать полноценный филиал в Нижнем Новгороде. Начинать я, как и все, с азона. Было непросто, особенно, на мой взгляд, тяжелым испытанием было привлечение хороших специалистов в штат. На сегодня филиал развивается, мы переехали в новый офис, и теперь здесь работают уже 3 опытных менеджера по подбору персонала, отдел кадров, табельщик, 6 специалистов ПТО во главе со старшим мастером и мной. Как руководитель, я должен направлять всю команду, а потому каждый день на себе ощущаю огромную ответственность и большое желание сделать все для того, чтобы не подвести никого, кто надеется на меня».

Три года напряженной работы, конечно, сплотили коллектив, признается руководитель. Каждого из них связывают не только профессиональные, но и дружеские узы. Поддерживать друг друга во всем, совместными усилиями решать текущие вопросы и протянуть руку помощи тем, кому это особенно необходимо, - таковы негласные правила в коллективе нижегородского филиала «МТ Групп».

Здесь все - удивительные личности, уверяет Руслан Гильфанутдинов, у каждого своя история, а у многих за время работы в компании круто изменилась жизнь. «Это здорово, что мы можем похвастаться не только профессиональными успехами, но и достижениями в личной жизни. К примеру, у специали-

ста ПТО Игоря Константиновича Краснова на свет появился сын. Две недели назад родила наследника и наш менеджер по персоналу Анастасия Юрьевна Батманова. А старший мастер Андрей Игоревич Королев, казалось, совсем недавно женился, а уже ждет пятую дочку! Можно смело заявить, что компания «МТ Групп» помогает не только бороться с безработицей, но и дает реальный шанс зарабатывать и содержать свою семью, а также улучшает демографию в стране».

Доска почета

По словам нашего героя, некоторые из тех, кто смог трудоустроиться через компанию и приехать в Нижний Новгород

на вахту, теперь живут в этом городе и часто заходят просто повидаться. Стоит отметить, что почти все мастера филиала ранее работали рядовыми монтажниками на строительстве метрополитана и нижегородской станции метро «Горьковская», где насчитывалось около 400 человек.

«Например, специалист ПТО Дмитрий Черпаков приехал к нам из другого города на заработки. Случайно, увидел в газете объявление о приеме на работу. Побыв какое-то время в специальности монтажника, а затем и бригадира, он проявил себя как ответственный и исполнительный работник, потому и пошел на повышение. Сейчас Дмитрий возглавляет один из самых стратегически важных объектов - это строительство атомной станции в городе Волгодонске. Таких историй я могу рассказать о каждом из наших мастеров: Игорь Константинович Краснов, Владимир Владимирович Алексеев, Камиль Умарасхабович Нурмагомедов, Евгений Михайлович Сорокин, Алибек Магомедович Макоев и т.д., но, боюсь, что не хватит места в газете. Я очень рад тому, что в нашем коллективе сложились по-настоящему искренние, добрые и теплые чувства друг к другу, мы как одна большая семья, которая сообща, поддерживая друг друга, идет к одной общей цели!»

Семья - двигатель прогресса

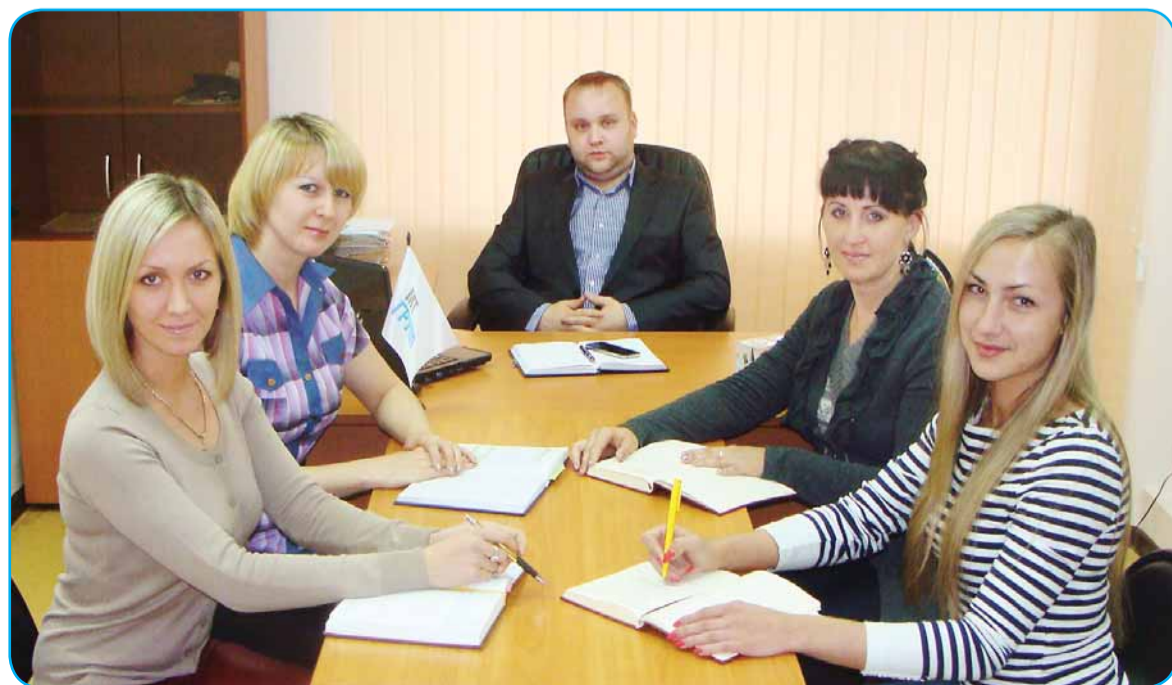
Относись к другим так, как ты хотел бы, чтобы относились к тебе, - под таким девизом герой нашей истории идет по жизни. Так получилось, что у родителей Руслан был единственным ребенком, зато те-

перь это позволяет ему стремиться к тому, чтобы надежных людей рядом было как можно больше. «Помнится, раньше в детстве я никого и не хотел, ни братьев, ни сестер, чтобы не делиться своими игрушками (смеется). Но сейчас, по прошествии времени, конечно, мое отношение к этому вопросу изменилось кардинально. Слава Богу, я не обделен верными и преданными друзьями, которые, что бы ни случилось, в какое бы время я им ни позволил, всегда придут на помощь, а это, я думаю, дорогого стоит».

Сегодня его самые близкие - любимая жена Ксения и маленькая дочка Сонечка. Две женщины, которые, как уверяет сам герой, влияют на него и его стремления. «Хотелось бы выразить отдельную благодарность своей супруге, за всю ее заботу, любовь и понимание! Вообще, мне кажется, успех мужчины во многом зависит от женщины, которая рядом с тобой, всегда поддержит, толкает на новые свершения и достижения. Со своей стороны скажу: живем мы, чего-то добиваемся и что-то делаем исключительно для них и во имя их».

Воля к победе

Он не стал профессиональным спортсменом, но огромная часть работы, что выполняет коллектив филиала компании «МТ Групп» под его руководством, поистине достойна звания работы олимпийского уровня: «Ставя перед собой определенные цели, ты понимаешь, что в любом случае, не взирая ни на что, должен их добиться. Пусть трудно, но ты должен все преодолеть. Это, наверное, и есть воля к победе, она, как говорится, уже в крови!»





На вопросы работников
отвечает начальник
отдела правового
обеспечения
ООО «МТ Групп»
Руслан АБРАКОВ

Парковка во дворе

В нашем дворе водители ставят машины и ограждают место проволокой или веревкой. Законно ли это?



Деятельность нерадивых соседей незаконна и попадает под статью 19.1 (самоуправство) и статью 7.1 (самовольный захват земельного участка) КоАП РФ, а также статьи 17 и 36 Жилищного кодекса РФ, которые разъясняют жильцам многоквартирных домов их права в отношении общего имущества и правила по его использованию. Если ваши просьбы освободить место игнорируют, не угрожайте и не применяйте физического воздействия. Не пытайтесь самостоятельно убрать ограждения, иначе ситуация обернется против вас. По произошедшему нарушению нужно составить заявления в следующие инстанции:

- в свою управляющую компанию или ТСЖ;
- участковому уполномоченному полицейскому;
- в районную администрацию.

Материнский капитал на погашение ипотеки

У нас есть ипотечный кредит. Не так давно появился второй ребенок. Знаю, что материнский капитал можно использовать на погашение ипотеки. Куда мне нужно обратиться, какие документы собирать?

С начала 2009 года разрешено использовать средства материнского капитала для погашения ипотечных кредитов и процентов по ним, взятых как владельцем сертификата на материнский капитал, так и ее супругом. Причем не нужно ждать три года с момента рождения второго ребенка, а можно направлять средства уже через два месяца после принятия Пенсионным фондом РФ положительного решения по данному заявлению.

В территориальное отделение Пенсионного фонда РФ необходимо подать заявление с комплектом документов.

Если кредит выдан на жену:

1. Документы, удостоверяющие личность, место жительства, гражданство лица, получившего сертификат на материнский капитал.
2. Сертификат на материнский капитал.
3. Кредитный договор.
4. Справка из банка о сумме остатка долга по кредиту.
5. Свидетельство о государственной регистрации права собственности на жилье, приобретенное с использованием заемных средств.

6. Нотариально заверенное письменное обязательство лица, в чью собственность оформлено жилье, переоформить его в общую собственность родителей, всех детей и иных совместно проживающих с ними членов семьи с определением размера долей по соглашению в течение 6 месяцев:

- в случае приобретения или строительства жилья с использованием ипотечного кредита - после снятия обременения с жилого помещения;
- в случае индивидуального жилищного строительства - после ввода объекта в эксплуатацию (при отсутствии обременения);
- в остальных случаях - после перечисления Пенсионным фондом России средств материнского (семейного) капитала (при отсутствии обременения и при вводе объекта жилищного строительства в эксплуатацию).

Если кредит выдан на мужа:

7. Копия основного документа, удостоверяющего личность супруга и его регистрацию по месту жительства.

8. Копия свидетельства о браке.

9. Выписка из домовой книги и копия финансового лицевого счета.

Пенсионный фонд РФ обязан осуществить перевод средств материнского капитала не позднее чем через два месяца с даты вынесения территориальным органом Пенсионного фонда РФ решения об удовлетворении заявления о распоряжении (Закон № 288-ФЗ от 25.12.08 г.).

Возможно ли вернуть долг?

Я дал деньги в займы своему приятелю. Расписку и других документов не просил. Теперь знакомый скрывается от меня и долг возвращать не хочет. Как мне быть?

М. И. ТИХОМИРОВ

Если заемщик не вникает в ваши трудности и не желает возвращать долг, то, если вы не боитесь испортить отношения и дружбу, обратитесь с заявлением в полицию. В заявлении подробно опишите возникшую ситуацию. Укажите, когда, где, кому и сколько вы одолжили. Необходимо дать точные реквизиты заемщика, его Ф.И.О., паспортные данные, год и месяц рождения, домашний адрес. Представьте доказательства займа. Это могут быть свидетели, информация от ваших родственников, можно приводить различные документы, переписку, смс-сообщения - доказательства того, что эти деньги у вас были, и о приобретении заемщика, совпадающих со сроками займа. К иску также можно приложить аудиозаписи разговоров с должником, подтверждающие, что он должен деньги и не вернул их.

По вашему заявлению должно быть заведено уголовное дело на заемщика по факту мошенничества. Если вам отказали в заведении уголовного дела, возьмите справку об отказе. После этого обратитесь с заявлением в суд. В заявлении укажите всю информацию о займе, реквизиты свои и заемщика, предпринятые вами действия по возврату долга. Приложите факты и доказательства и справку об отказе органами внутренних дел завести уголовное дело.

Рассмотрев ваше исковое заявление, суд вынесет решение о возврате долга.

Никогда не пытайтесь вернуть долг, применяя угрозы к заемщику. Это незаконно. Вернуть займы можно только законными путями, если вы сами не хотите оказаться на скамье подсудимых.

Как оформить договора займа:

1. Договор займа между гражданами должен быть заключен в письменной форме, если его сумма превышает не менее чем в десять раз установленный законом минимальный размер оплаты труда, а в случае когда займодавцем является юридическое лицо - независимо от суммы.

2. В подтверждение договора займа и его условий может быть представлена расписка заемщика или иной документ, удостоверяющие передачу ему займодавцем определенной денежной суммы или определенного количества вещей.

СЕМЕЙНЫЙ ПСИХОЛОГ

Подскажите, что делать в случае, если ребенок упрям и не понимает слова «нельзя»? Моей дочери сейчас два года.

М. В. АРКАДЬЕВА

На вопрос отвечает детский психолог Светлана МИКРЮКОВА:

Непослушание маленьких детей - закономерный процесс и свидетельствует о нормальном психологическом развитии. Однако к двум годам при правильном отношении к ребенку переломное поведение обычно выравнивается, и с малышом удается договориться. Если нет, нужно пересмотреть свое воспитание. Наиболее распространенные ошибки родителей: ребенок перестает понимать значение слова «нельзя», когда он ежедневно слышит множество запретов. Если в день вы произносите более 5-7 запретов, малыш попросту перестает воспринимать окрики. Слово «нельзя» потеряло значение, и поэтому малыш его игнорирует. То же самое может произойти при непоследовательности в воспитании: сегодня нельзя, а завтра можно. В этом случае ребенок просто не понимает смысла противоречивых указаний. Проблемой может быть и разный подход к воспитанию у отца и матери. Возможно, папа что-то разрешает, а мама запрещает, и наоборот. Здесь привить понимание «нельзя» практически нереально, потому что подрывается авторитет другого родителя, а ребенок становится манипулятором. Важно учиться находить привлекательные стороны в спорных моментах («это нельзя, а вот так - можно»). Стараться не ругать там, где можно потерпеть: пролила сок, к примеру, спокойно говорите: «Не страшно, вот мы с тобой возьмем тряпочку и вытрем», то есть показываете приемлемое поведение, учите ее отвечать за свои действия и устранять последствия.



ПРИКАЗ

О поощрении работников

В целях морального и материального поощрения труда работников Общества, добросовестно выполняющих свои трудовые обязанности, руководствуясь разделом 7 Правил внутреннего трудового распорядка для работников ООО «Медиа Технологии», ст. 191 Трудового кодекса РФ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

За добросовестное отношение к труду, успешное выполнение производственных задач, высокую производительность труда выплатить единовременное вознаграждение по итогам работы за апрель 2013 г. следующим работникам:

Фамилия, имя, отчество	Профессия	Объект
Пронину Вячеславу Викторовичу	подсобному рабочему	Мост-10 (Тарасовский)
Наймушину Сергею Владимировичу	подсобному рабочему	Мост-10 (Тарасовский)
Ишназарову Фанилу Фоатовичу	подсобному рабочему	Мост-10 (Тарасовский)
Закрасняному Андрею Петровичу	подсобному рабочему	Мост-10 (Тарасовский)
Шурмину Павлу Николаевичу	подсобному рабочему	Мост-10 (Тарасовский)
Седову Олегу Витальевичу	подсобному рабочему	Мост-10 (Тарасовский)
Платцеву Ивану Аркадьевичу	подсобному рабочему	Мост-10 (Тарасовский)
Соколову Дмитрию Викторовичу	подсобному рабочему	Мост-10 (Тарасовский)
Кирюхину Константину Владимировичу	подсобному рабочему	Мост-10 (Тарасовский)
Бей Ивану Васильевичу	подсобному рабочему	Таганка Мост (Москва)
Соловьеву Юрию Дмитриевичу	подсобному рабочему	Мост-10 (Сочи)
Шакирову Рустаму Ивановичу	Бетонщику 4 р.	Мост-10 (Сочи)
Семеновых Андрею Васильевичу	Бетонщику 4 р.	Мост-10 (Сочи)
Доржиеву Петру Кимовичу	Монтажнику 4 р.	Мост-10 (Сочи)
Клюеву Илье Викторовичу	Монтажнику 3 р.	Мост-114 (Сочи)
Вострикову Виктору Александровичу	Монтажнику 4 р.	Мост-114 (Сочи)
Бабурину Илье Владимировичу	Монтажнику 3 р.	Мост-114 (Сочи)
Лосеву Константину Викторовичу	Монтажнику 4 р.	Мост-56 (Краснодар)
Удалову Виталию Юрьевичу	Монтажнику 4 р.	Мост-56 (Краснодар)
Сивову Ивану Владимировичу	Монтажнику 4 р.	Мост-56 (Краснодар)
Кирьянову Евгению Георгиевичу	Монтажнику 4 р.	Мост-131 (Краснодар)

Кирьянову Александру Георгиевичу	Монтажнику 4 р.	Мост-131 (Краснодар)
Мякишеву Владиславу Николаевичу	Электрогазосварщику 5 р.	Мост-131 (Краснодар)
Арустамяну Давиду Арменаковичу	Монтажнику 5 р.	Мост-131 (Краснодар)
Соломенникову Андрею Александровичу	Подсобному рабочему	Мост-10 (Земляничная)
Галиеву Артему Маратовичу	Подсобному рабочему	Мост-10 (Земляничная)
Богомолу Александру Юрьевичу	Арматурщику 4 р.	Мост-10 (Земляничная)
Бугаенко Ивану Валерьевичу	Монтажнику 4 р.	Мост-4 (Адлер)
Миннихметову Рустему Фависовичу	Стропальщику 4 р.	Мост-4 (Адлер)

За непрерывную работу в течение более 90 дней повысить КТУ на 0,1 при начислении заработной платы за апрель 2013 года следующим работникам:

Фамилия, имя, отчество	Профессия	Объект
Козину Александру Владимировичу	Монтажнику 4 р.	Мостоотряд-131 (Сочи)
Татариннову Ивану Владимировичу	Монтажнику 4 р.	Мостоотряд-131 (Сочи)
Фаттахову Марсу Радиковичу	Монтажнику 3 р.	Мостоотряд-131 (Адлер)
Шабанову Денису Евгеньевичу	Монтажнику 4 р.	Мостоотряд-131 (Адлер)
Поздееву Алексею Михайловичу	Монтажнику 4 р.	Мостоотряд-131 (Адлер)
Зорину Александру Владимировичу	Монтажнику 4 р.	Мостоотряд-131 (Адлер)
Закрасняному Андрею Петровичу	Монтажнику 4 р.	Мостоотряд-10 (Тарасовка)
Седову Олегу Витальевичу	Монтажнику 4 р.	Мостоотряд-10 (Тарасовка)
Миннихметову Рустему Фависовичу	Стропальщику 4 р.	Мостоотряд-4 (Адлер)
Конокбаеву Павлу Владимировичу	Монтажнику 4 р.	Мостоотряд-4 (Адлер)
Бугаенко Павлу Валерьевичу	Монтажнику 4 р.	Мостоотряд-4 (Адлер)
Новикову Василию Геннадьевичу	Электрогазосварщику 4 р.	Мостоотряд-4 (Адлер)
Козлову Алексею Александровичу	Монтажнику 4 р.	Мостоотряд-4 (Адлер)
Сабирзянову Айрату Ханифовичу	Монтажнику 4 р.	Мостоотряд-4 (Адлер)
Ускову Андрею Васильевичу	Арматурщику 4 р.	Таганка Мост (Москва)

Основание: служебные записки специалистов ПТО.

Генеральный директор С. С. КАРИМОВ

Генеральному директору
ООО «Медиа Технологии»
Каримову Сергею Сагитовичу

Благодарственное письмо.

Уважаемый Сергей Сагитович, коллектив ИТР Мостоотряда-46 желает отметить большой вклад в работу и энтузиазм вашего сотрудника Калентьева Ивана Николаевича, выполняющего не только подсобно-монтажные работы на отлично, но, и как сотрудника, выполняющего качественные сварочные работы, которому можно доверять отдельные наряд-задания, и которые он выполняет качественно и в поставленные сроки. Коллектив ИТР Мостоотряда-46 выражает Вам благодарность за профессиональность и инициативность вашего персонала.

29.05.2013

Мастер СМР Участка №2

Мастер СМР Участка №2

Старший по вахте Участка №2

Начальник Участка №2

 Мытник С.А.
 Жуйков П.И.
 Исаков В.П.
 Желяков С.В.

ОАО «МОСТОТРЕСТ»
КТФ «Мостоотряд-46»
г.Киров ул.Воровского, 118
тел.8(8332) 523268
факс: 527176

Генеральному директору
ООО «Медиа Технологии»
Каримову
Сергею Сагитовичу

Уважаемый Сергей Сагитович!

Благодарим рабочий коллектив ООО «Медиа Технологии» за участие в реализации проекта по реконструкции Бусиновской транспортной развязки г.Москва.

Хочется особенно отметить вклад мастера ПТО Иванченко Сергея Ефимовича. Его профессионализм, отлаженную работу коллектива и знание дела позволили оперативно и технически грамотно производить работы.

Мы надеемся на дальнейшее успешное развитие нашего сотрудничества. Желаем Вам и Вашей компании новых достижений и финансового благополучия!

Начальник участка №2
КТФ «Мостоотряд-46»



Желяков С.В.

«Алгемба» – грандиозная и безумная стройка

Наша история сегодня посвящена загадочному проекту «Алгемба». Только по прошествии восьмидесяти лет детали авантюрной стройки века, преданной современниками забвению, стали достоянием широкой публики.

В кровавой истории первых лет правления большевиков нефтяной проект «Алгемба» – один из самых загадочных. Первые три буквы мистического слова – это аббревиатура названия Александров Гай – городка в Саратовской области. Конец слова – Эмба, река, давшая название Эмбенскому нефтеносному району. «Алгембой» было названо начатое там грандиозное и совершенно бессмысленное строительство, находившееся под самым пристальным вниманием главы большевистского государства.

К началу 20-х годов XX века Александров Гай был конечным пунктом железной дороги, проложенной еще при царе. Дальше на юго-восток до реки Эмбы простиралась широкая полоса безводных солончаковых пустынь. В этих безжизненных краях десятки тысяч людей в 1920-1921 годах вели строительство нефтепровода и железной дороги, изначально не имевшее никаких шансов на завершение. Трасса проходила по прямой – от Эмбенских нефтепромыслов через реку Урал и Александров Гай на Саратов. Десятки тысяч жизней «Алгемба» замела песками, поглотила навсегда. А железной дороги дальше Александра Гая до сих пор нет.

Что же побудило большевистское руководство бросить огромные человеческие, материальные и финансовые ресурсы на эту авантюру? На самом деле «Алгемба» стала первой классической «стройкой века», изумляющей наблюдателей и потомков полным отсутствием рациональных мотивов.

Революционная энергия на ускорение стройки

В конце 1919 года на фронтах гражданской войны обозначился явный перелом. Большевистская армия приближалась к районам нефтедо-



бычи. Наиболее успешное наступление шло в направлении Эмбенского нефтеносного района. Бои вела Четвертая армия Туркестанского фронта под командованием тридцатичетырехлетнего Михаила Фрунзе. Несмотря на огромные потери от тифа, составлявшие до сотни человек в день, войска Фрунзе в ноябре-декабре 1919 года разгромили основные силы армии генерала Толстова.

Именно тогда, в декабре 1919 года, в Кремле и появляется идея «Алгембы». Руководство в Москве составляет планы по скорейшему вывозу нефти из Эмбенского района. Принято решение срочного строительства железной дороги.

17 января 1920 года председатель Реввоенсовета Троцкий посылает Фрунзе телеграмму. В ней он приказывает перевести Четвертую армию на строительство железной дороги Александров Гай – Эмба. Ленин делает в телеграмме приписку: «Прошу т. Фрунзе в соответствии с указанием Троцкого развить революционную энергию для максимального ускорения постройки дороги и вывоза нефти».

Деревянные трубы на 500 верст

В марте 1920 года задача еще больше усложнилась: было принято решение параллельно с железной дорогой тянуть трубопровод. Труб, как и всего остального, не было. Единственный завод, который когда-то занимался их выпуском, давно стоял. По складам собрали остатки, их хватало в лучшем случае на 15 верст (а необходимо было проложить 500!). Ленин принял искать альтернативное решение. Сначала было предложено выпускать деревянные трубы. Специалисты только развели

руками: во-первых, в них невозможно поддерживать необходимое давление, во-вторых, в Казахстане нет собственных лесов, древесину брать негде. Тогда было решено разбирать участки действующих трубопроводов. Трубы сильно различались по длине и диаметру, но это не смущало большевиков. Смущало другое: собранных «запчастей» все равно не хватало даже на половину трубопровода! Однако работы продолжались.

Голод, холод, тиф и холера

К концу 1920 года стройка начала задыхаться. Тиф уносил по несколько сот человек в день. Вдоль трассы выставили охрану, потому что местные жители стали растаскивать шпалы. Рабочие вообще отказывались выходить на работу. Продовольственные пайки были крайне низкими. Ленин потребовал разобраться в причинах саботажа. Но никакого вредительства не было и в помине. Голод, холод и болезни собирали страшную дань среди строителей. В 1921 году на стройку пришла холера. Несмотря на мужество врачей, добровольно прибывших на «Алгембу», смертность была ужасающей.

Миллиард рублей и 35 тысяч жизней

Но самое страшное было другое: через четыре месяца после начала строительства «Алгембы», уже в апреле 1920-го, освободили Баку и Грозный. Эмбенская нефть была уже не нужна. Тысячи жизней, принесенные в жертву стройке, оказались напрасными. Можно было уже тогда прекратить бессмысленную деятельность по прокладыванию «Алгембы». Но Ленин упорно настаивал на продолжении строительства,



обходившегося государству баснословно дорого. За 1920 год правительство выделило на эту стройку миллиард рублей наличными! Ни железную дорогу, ни трубопровод не построили: 6 октября 1921 года директивой Ленина строительство было прекращено. Полтора года «Алгембы» стоили тридцати пяти тысяч человеческих жизней.

Афера Ильича?

Если раньше было непонятно, почему начали строительство «Алгембы», то теперь актуален другой вопрос: почему все-таки решили его прекратить? Конечно, дело не в гибнущих рабочих. Дальнейшая история СССР показала, что на «человеческих ресурсах» не сэкономили. А может быть, какие-то задачи благодаря «Алгембе» к весне 1921 года были уже решены, и подлинный, глубинный смысл проекта отнюдь не сводился к созданию магистрали для транспортировки несуществующей нефти?

В архивах сохранился ряд официальных писем. В них руководство «Алгембы», «во имя достижения высших государственных интересов и обеспечения конечных успехов международной пролетарской революции», просило права не отчитываться ни перед кем, включая Рабоче-крестьянскую инспекцию, о расходовании

наличных денег, выделенных на строительство «Алгембы». А речь между тем шла о громадных суммах. Напомним, только в 1920 году на постройку «Алгембы» был ассигнован миллиард рублей.

После нескольких подобных обращений их авторам удалось «пробить» нужное решение, освобождающее организацию от всякого контроля за расходованием средств. В феврале 1920 года председатель Всероссийского Совета народного хозяйства Рыков пишет: «Постановлением Совета обороны от 24 декабря прошлого года комитету государственных сооружений предоставляю право закупки для нужд постройки железнодорожной линии Александров Гай – Эмба материалов, инструментов и оборудования на частном рынке и за наличный расчет». А 21 февраля Ленин дает директиву РКИ: «Предлагаю не стесняться формальностями в отпуске денег при заготовках и закупках Главкомгосоора для «Алгембы».

Совершенно ясно, что, несмотря на гражданскую войну и экономическую блокаду СССР, перед людьми, получившими в свое полное распоряжение средства «Алгембы», открывалась возможность переправить эти деньги за границу, ведь те, кто занимался строительством «Алгембы», занимались и знаменитыми «паровозными поставками». Речь идет о договоре со Швецией и Германией на поставку тысячи паровозов в Россию.

К весне 1921 года исчезнувшими миллионами заинтересовались в ведомстве «железного Феликса». Пропавшие деньги искали долго, но миллионы исчезли безвозвратно. В документах сохранились только фамилии (без инициалов) двух «косвенно виновных», но следы этих людей затерялись сразу же...

Когда работа - это жизнь

Сегодня герой нашей рубрики - человек, работающий в строительной отрасли четвертый год. И пусть пятидесятилетнему Павел ТРУСОВ - строитель со сравнительно небольшим стажем, зато в этой области у него имеется весьма увесистый багаж навыков.

Сам рабочий признается, все необходимые знания он приобрел благодаря трудоустройству через ООО «МТ Групп». Его знакомство с компанией произошло совсем недавно - зимой этого года, когда по совету дочери простой рабочий пришел осваивать новую специальность именно сюда. Павел Петрович уверяет, в его работе накопилось столько интересного, что поделиться этим с читателями нашей газеты просто необходимо.

«Я б в строители пошел - пусть меня научат...»

Эта фраза из всеми любимого детского стихотворения про профессии играет определяющую роль в жизни многих, кто уже пришел или только стоит на пороге ООО «МТ Групп». Здесь не принято судить о человеке лишь по имеющимся у него данным. В компании ценят трудолюбие и желание осваивать новые специальности. Именно поэтому, когда Павел Трусов впервые пришел трудоустроиваться, сразу проникся той необыкновенно уютной и дружелюбной атмосферой, которая здесь царит.

«Меня встретили очень хорошо, выслушали и дали немало дельных советов. А ведь тогда, перед самой первой в моей жизни строительной вахтой, было важно почувствовать поддержку со стороны работодателя, веру в то, что у меня непременно все получится!»

По мнению нашего героя, попасть в строительную отрасль могут только сильные духом и физически выносливые люди, ведь часто начинать приходится с черновой работы: месить бетон, таскать песок, разгружать машины с тяжелыми материалами.

«Первый опыт в строительной области я получил вне



ООО «МТ Групп», более трех лет проработал в различных местах, не оставаясь нигде на длительное время. Когда через компанию попал на вахту, первое, что поразило, - взаимовыручка. Здесь все друг с другом привыкли общаться, помогать и поддерживать. Конечно, и условия проживания, оплаты очень важны, но если бы не было дружеского плеча и теплого человеческого общения, никто бы, включая меня, не задерживался тут надолго. А через беседы я узнал: тех, кто здесь проводит пятую-шестую вахты, очень много».

Заводская закалка

Закалять волю и характер будущий строитель начал на заводе, где трудился еще его отец. Затем была специальность оператора на производстве железобетонных плит. Положительный пример родителя и его ценные наставления помогли молодому заводчанину вобрать в себя такие черты характера, как терпение и целеустремленность, а восемнадцать лет на горячем стаже научили главному прин-

ципу: невыполнимых задач не бывает. Во многом благодаря этому Павел всегда работает с полной самоотдачей и никогда не опускает руки, даже если что-то сразу не получается.

«Многое на стройке пришлось делать в первый раз. Как-то дали задание нам с ребятами - сделать на доме крышу, а я про это лишь в теории знал... Ничего, немного смекалки, внимательности, ну и бывалые помогли - сделали все на отлично!» - вспоминает наш герой.

Брат брату - помощник и друг

Монолитчик, каменщик, монтажник - все эти специальности Павел Петрович освоил в максимально сжатые сроки. «Ничего удивительного, - говорит строитель, - схватывать на лету - это у нас семейное. К тому же в любом деле греет то, что, помимо дружеской, всегда есть и родственная поддержка. Ведь со мной бок о бок двоюродный брат Геннадий уже вторую вахту отрабатывает в качестве специалиста по арматуре. Кроме того, всегда советом поддержит и сын -

строитель, работающий на Севере».

Вспоминать о доме на выездах, делится Павел Трусов, всегда приятно. Так же, как и в кругу семьи перебирать в памяти самые любопытные моменты из жизни на стройке. А их, по словам нашего гостя, было немало, особенно в городе Сочи, где сегодня разворачиваются самые масштабные стройки.

Так, однажды им с братом удалось понаблюдать за чемпионатом мира по фигурному катанию. Их строительный объект как раз располагался по соседству. «Пусть издали, лишь краем глаза поглядели, но впечатления все равно незабываемые», - восторженно отзывается наш герой. В другой раз по дороге на стройку Павел с Геннадием, залюбовавшись красотами Сочи, отбились от своего отряда и потерялись в сказочном южном городе. Лишь спустя какое-то время блужданий по живописным, но таким незнакомым улочкам родственники вышли к своим.

Потрясающие впечатления

Рассказывая о необычных и курьезных моментах, которые наполняли его вахту, Павел Петрович не может обойти и самое сильное впечатление. «Как-то раз я испытал потрясающие эмоции, причем в прямом смысле этого слова, - застал небольшое землетрясение. Обычный рабочий день, я зашел в вагончик что-то забрать и вдруг чувствую небольшой толчок. Первая мысль - кто-то на машине в наш вагон въехал. Но тут заметил, как местные привычно выпрыгивают из окон с узелками. Пара легких толчков - и все успокоилось. Но ощущения удивительные. Тогда по-новому осознал, для чего нам всегда проводят инструктажи по технике безопасности и тщательно следят за ее выполнением. С тех пор перед работой с особой тщательностью проверяю наличие каски на голове».

А однажды Павел Петрович с друзьями-строителями получили заряд отличного настроения. Причем помог в этом его брат Геннадий. Дело в том, что в свою первую вахту Гена впервые увидел настоящих дельфинов, но не издали, на горизонте, а прямо над своей головой.

«Что такое Сочи? Практически в любое время года - это солнце, прозрачный воздух и вода. Генка до этого море только по телевизору видел.



Тут выдался свободный денек, он, опережая всех, побежал купаться. Плавал-плавал, и вдруг видим: он, как ошпаренный, нестется из воды, глаза выпучил, словно чего-то очень сильно испугался. Как рассказывал потом брат: решил нырнуть и тут над собой замечает парочку крупных морских животных. Ему-то, простому парню с Урала, и невдомек, что это миролюбивые друзья людей - дельфины. Гена решил, что это акулы, и спасался от «страшных» существ бегством. Ох, мы и посмеялись над ним тогда, зато потом брат часто делился своими яркими впечатлениями и очным знакомством с дельфинами».

Стройка - дело семейное

Сын, брат и сам Павел Петрович Трусов с удовольствием идут по жизни с профессией строителей. Как говорит наш герой, в профессии нет понятия «плохая» или «хорошая» - ее или любишь, или нет. Свою отрасль династия строителей любит не только за стабильность и востребованность на рынке труда. По их мнению, именно здесь можно пройти настоящую школу жизни, раскрыть свои таланты. «Да, именно таланты. Ведь тот человек, чьи руки строят, - немного творец. И по большому счету неважно, что ты создаешь: уютный дом, небольшой магазин или гигантский спортивный комплекс».

Наверное, у многих давно сложился такой образ людей нашей специальности: грубая рабочая сила, суровый человек, погруженный в рутину... Но это не так. Доля творчества, чувство созидания должны присутствовать всегда.

Не скрою, сложно отдавать всего себя и работать на совесть, если нет финансового стимула. Мне и моим коллегам повезло: в ООО «МТ Групп» созданы замечательные условия для работы. Я рад, что моя семья тоже трудоустроилась через эту организацию и мы стали частью чего-то масштабного. Хотелось бы обратиться к тем, кто пока не решился посвятить себя стройке из-за страха простаивать без работы, или к тем, кто уже имел горький опыт трудоустройства в других местах. Приходите к нам и узнаете, как здорово работать в крепком коллективе с достойной зарплатой. Как хорошо уезжать на вахту с легким сердцем, а потом возвращаться домой, где тебя любят и ждут».

...-шантан	↓	Артистка в пачке	↓	Синяк для медика	↓	Место жилья нелюдыма	↓			
↙				Куравлевский Афанасий		Смех до коликов				
Актриса Бирман		Гора близ Пятигорска	↘							
↙										
Хреников по имени		На какой реке стоит Курган?	↘					Галоген из зубной эмали	↘	Накидка для ЗАГСa
↙				Механический счетчик	↘					
Темные горы		«Прохладная» трава	↘			Носовая фигура судна		Объект изучения ринологии		Следы рукоприкладства
↙				Проем для аэрации	↘	Род тюленя	↘			
	Березовая выволочка		↘	Легкое раздвижное кресло				Крестный отец	Уголовная казна	Бедный на нем держит вошь
↙				Человек как субъект	↘	Закрепка для бревен				
	Круглое окно		↘	Безгрешный из Содома				Головной или нарядный		
↙						Кто это гонит?	↘			
	«Вскормленный» (имя)		↘	Автор рассказа «Западня»				Ранка на слизистой		Корнеплоды дачника
↙						Сторона корпуса гитары		На него ставят деньги		
				↙				Лозина	Моби ...	Автор романа «Солярис»
				Полчище врагов	↘	Болван язычников				
↙										
				Место, где «тусуются» птицы	↘	Герой, «Власть тьмы»				

ИМЕНИННИКИ ИЮНЯ

Дорогие коллеги!
Поздравляем вас с днем рождения!
Желаем осуществления всех планов и надежд, крепкого здоровья, благополучия, энергии и оптимизма!

- 1 июня** Руслан Хамзович АДЕЛЬМЕТОВ
 Андрей Геннадьевич ЗАМЯТИН
 Александр Павлович СТАРЦЕВ
 Павел Александрович СТАРЦЕВ
- 2 июня** Иван Владимирович КАСАТКИН
- 3 июня** Константин Маркович ТКАЧУК
 Тагир Шамилович КАСИМОВ
 Андрей Николаевич БОГАТОВ
 Заза Тамазович ЛАГВИЛАВА
 Олег Сергеевич МУРАНОВ
 Хагани Арамкан Оглы РАМАЗАНОВ
 Александр Сергеевич РЯБОВ
- 4 июня** Павел Ильич БАХТИНОВ
 Денис Леонидович КОРЕПАНОВ
 Александр Александрович РУСАКУЛОВ
 Айрат Ханифович САБИРЗЯНОВ
- 5 июня** Юрий Иванович КОРЧАК
 Дмитрий Сергеевич НЕРОВНЫЙ
- 6 июня** Ильсур Фирдависович ЗАЙНУТДИНОВ
- 7 июня** Виктор Михайлович ЗАЙЦЕВ
 Виталий Юрьевич УДАЛОВ
 Михаил Юрьевич ЮДИН
- 8 июня** Валерий Александрович ДОЛГИНИН
- 9 июня** Валерий Юрьевич ЯМЩИКОВ
- 10 июня** Павел Николаевич МАКАРОВ
 Алексей Михайлович МАХНЕВ
 Александр Юрьевич СПОРЫНИН
- 11 июня** Андрей Викторович БОБРОВ
- 12 июня** Павел Евгеньевич ДУНАЕВ
 Сергей Иванович КУРЗЕНЕВ
- 13 июня** Елена Вячеславовна ВОЕВОДИНА
 Руслан Сергеевич ГАРКУША
- 14 июня** Вячеслав Григорьевич ХУДЕНКО
 Анатолий Сергеевич ИВАНЦОВ
 Зинаида Игоревна СОРОКИНА
- 15 июня** Алексей Пантелеевич ИВАНОВ
- 16 июня** Андрей Александрович СОЛОМЕННИКОВ
 Александр Леонидович ФЕДОРОВ
- 17 июня** Игорь Владимирович МОКРУШИН
 Тимофей Витальевич ПЕРЕДВИГИН
 Сергей Вячеславович РЕПИН
 Владимир Владимирович СОЗОНОВ
- 18 июня** Евгений Владимирович ЛАДЫГИН
 Валентина Александровна РУЧИНСКАЯ
- 20 июня** Александр Викторович ЗЕЛЕНЦОВ
 Вячеслав Георгиевич НИКОЛАЕВ
- 21 июня** Александр Юрьевич КОЧУРОВ
 Юрий Климентьевич ПЕТУХОВ
- 22 июня** Олег Федорович ЧИРКОВ
 Павел Юрьевич ГАГАРИН
 Владислав Николаевич МЯКИШЕВ
 Мухрима Акбаровна УСМАНОВА
- 23 июня** Дмитрий Владимирович ЛУКАШИН
- 24 июня** Андрей Игоревич ЛИЗУНОВ
 Айрат Явдатович ХУСНУТДИНОВ
- 25 июня** Артем Борисович ПОТАПОВ
- 26 июня** Светлана Фатиховна СИТДИКОВА
- 27 июня** Олег Николаевич ИГУТОВ
- 28 июня** Никита Игоревич БЕЛЬТЮКОВ
 Александр Васильевич ЕМЕЛЬЯНОВ
- 29 июня** Эдуард Николаевич РОДИН
 Алексей Анатольевич РУССКИХ
- 30 июня** Даниил Викторович ОДИНЦОВ
 Зия Махияновна БИКМУХАМЕТОВА
 Евгений Анатольевич ПИКУНОВ
 Николай Александрович ШАЙДУРОВ

АНЕКДОТЫ

❖ Если кто-то думает, что единственный шанс похудеть - это ежедневно литрами пить зеленый чай, то он глубоко заблуждается. Попробуйте более эффективный способ - ползайте по горам и пособирайте его!

❖ Пришла весна. Первым растаял асфальт.

❖ Пришла девушка на работу устра-

иваться, на собеседовании интересуется: «А куда это делась предыдущая сотрудница?» - «В декрет ушла». - «Ох и опасная у вас тут работенка!»

❖ Питер настолько культурный город, что там даже старушки в общественном транспорте сверяют паспортные данные, и младшая уступает место.

❖ Дед в автобусе обращается к мо-

лодому пассажиру: «Сынок, как тебе не стыдно, уступи место вон той бабушке!» - «Это моя теща». - «Так отдай ей мешок с картошкой, не держи его на коленях, тебе же неудобно!»

❖ Звоню ей и говорю: «Мол, так и так, дорогая, мой бизнес накрылся...» Приезжаю на квартиру, а ее уж и след простыл и шмотки забрала. Ну и фиг с ней! Зачем мне баба без чувства юмора?