

Консультации юриста
Выпил на улице – заплати штраф

стр. 4

Стройки века
Проект на грани фантастики

стр. 5

Ликбез
Спецодежда для работника

стр. 6

Сокращенным сотрудникам ЗМЗ – рабочие места в «МТ-Групп»

Экстренная ярмарка вакансий состоялась на днях в городе Златоуст Челябинской области. Срочность была вызвана массовыми сокращениями на градообразующем предприятии.

Массовое увольнение рабочих Златоустовского металлургического завода вызвало панику среди сокращенных заводчан, в числе которых оказались и женщины, находящиеся в декретном отпуске, и сотрудники предпенсионного возраста. Еще в октябре-ноябре прошлого года положение на заводе перестало быть



стабильным, но к новогодним каникулам ситуация обострилась. По оценкам экспертов, общее число сокращенных составило 1600 человек. Для

небольшого города это внушительный показатель. В связи с создавшимся положением, было принято решение о созыве срочной ярмарки вакансий. Работодатели из близлежащих городов и районов были готовы предложить рабочие места всем желающим. Не осталась в стороне и компания «МТ-Групп». Как рассказала директор челябинского филиала **Анна БЕЛЕНКОВА**, желающих изучить предложенную работодателями информацию было немало:

- К стенду «МТ-Групп» подошли порядка семидесяти человек, а это для нас потенциальные вахтовые рабочие. На фоне среднестатистических зарплат в Златоусте в 5-10 тысяч рублей, наша компания предлагает лучшие условия и заработную плату, соразмер-

ную заводской, - в 20-25 тысяч. Надо сказать, что за время ярмарки вакансий наша компания проявила себя с наилучшей стороны - предложила самое большее число мест. И в ближайшие дни в офисе раздавались многочисленные звонки - реакция на розданные листовки и личное общение с менеджерами.

Понимаю, для того чтобы среагировало большинство, необходимо время. Когда люди адаптируются к сложившимся обстоятельствам, все взвесят, уверена, откликов будет еще больше. Хочется, чтобы ярмарка была выгодной для всех: и для нас, как работодателей, и для потерявших рабочее место граждан.

В компании «МТ-Групп» всегда открыты строительные вакансии

Получить подробную информацию можно в представительствах по адресам:

г. Златоуст, ул. Златоустовская, 20, офис 5

Телефоны: +7 919 310-69-46, 8-800-333-36-39

г. Челябинск, Свердловский проспект, 37, офис 21

Телефоны: +7 919 310-69-46, 8-800-333-36-39

(звонок по России бесплатный)

Всем, кто заинтересовался работой в компании, подробности можно получить также на сайте «МТ-Групп»: mt-grup.ru

Золотой резерв компании

Семьдесят пять вахтовых рабочих «МТ-Групп» попали в золотой резерв компании. А это означает, что всех их поощрят прибавкой к заработной плате.

Для отличившихся установлен постоянный коэффициент трудового участия, который составляет 1,15%. По словам директора по кадрам «МТ-Групп» **Ларисы МАКАРОВОЙ**, такая мера призвана



стимулировать рабочих на большие профессиональные достижения: - Мы очень хотим, чтобы у тех, кто с нами сотрудничает, была крепкая мотивация. И эти семьдесят пять человек попали в золотой резерв не случайно. Критерии, по которым мы их отбирали, следующие. Во-первых, в работниках оценивался фактор приверженности к компании. Мы отмечаем рабочих, трудящихся на предприятии не менее года или побывавших на пяти

вахтах. Во-вторых, конечно, мы оценивали качество их работы: дисциплинированность, прилежность. Обращаю внимание на то, что попасть в золотой резерв может каждый, кто стремится работать больше и лучше. Надеемся, список будет пополняться, а у особо отличившихся появится постоянная надбавка к часовой тарифной ставке.

Список рабочих, попавших в золотой резерв «МТ-Групп»

Алексей Юрьевич АХМЕТОВ
Роман Викторович БАБУШКИН
Олег Николаевич БАЖЕНОВ
Ирина Дмитриевна БАКШАЕВА
Артем Васильевич БЕЛОНОГОВ
Таисия Борисовна БЕЛЯЕВА
Владимир Владимирович БЕРЕСТОВ
Александр Юрьевич БОГОМОЛОВ
Александр Александрович БОРЗОВ
Альфред Фирзинатович ВАЛИЕВ
Владимир Николаевич ВАХРУШЕВ
Николай Александрович ВЕРЕТЕННИКОВ
Родион Борисович ВЕРШИННИН
Александр Николаевич ВИТЕНКО
Владимир Васильевич ГАЛИНОВ
Роман Равильевич ГИЛЬФАНОВ
Анатолий Геннадьевич ГОНЧАРЕНКО
Андрей Николаевич ГОНЧАРОВ

Александр Яковлевич ГОПП
Павел Родионович ДАНИЛОВ
Андрей Владимирович ДЕСЬКОВ
Александр Сергеевич ДМИТРИЕВ
Вадим Геннадьевич ДМИТРИЕВ
Сергей Геннадьевич ДУРЫМАНОВ
Евгений Николаевич ЗАГУМЕННОВ
Наталья Равилевна ЗАРИПОВА
Андрей Александрович ЗЯНКИН
Андрей Владимирович ИВАНОВ
Роза Гинеровна ИВАНОВА
Сергей Николаевич ИЛЬИНЫХ
Игорь Анатольевич КАЛАБИН
Андрей Олегович КИРКАЧ
Илья Викторович КЛЮЕВ
Андрей Николаевич КЛЮШНИКОВ
Александр Владимирович КОЗИН
Евгений Петрович КОНОВАЛОВ
Александр Геннадьевич КОРОТИН
Сергей Павлович КОРШУНОВ
Дмитрий Владимирович КОТЕЛЬНИКОВ
Иван Витальевич КУЗНЕЦОВ
Сергей Иванович КУРЗЕНЕВ
Александр Владимирович ЛЯЛИН
Сергей Витальевич МАТРОСОВ
Сергей Геннадьевич МЕЛЬЧАКОВ
Вадим Анатольевич НОСАЧЕВ
Михаил Николаевич ОГЛЕЗНЕВ
Алексей Юрьевич ПЕРФИЛОВ
Иван Александрович ПИЛЬЩИКОВ

Владимир Анатольевич ПЛЕТНЕВ
Василий Витальевич ПРОХОРОВ
Константин Владимирович ПУШКАРЕВ
Артем Александрович РТИЩЕВ
Дмитрий Викторович САЛОВАРОВ
Сергей Афанасьевич СЕРЕБРЯКОВ
Юрий Дмитриевич СОЛОВЬЕВ
Павел Александрович СТАРЦЕВ
Александр Павлович СТАРЦЕВ
Сергей Владимирович СТЕПАНОВ
Андрей Сергеевич СТЕПАНОВ
Андрей Сергеевич СТЕРХОВ
Андрей Анатольевич СУЛТАНАЕВ
Константин Михайлович СУХОПЛЮЕВ
Ержан Сабиржанович ТЕМИРОВ
Геннадий Петрович ТЕРИН
Дамира Вализяновна ТИХОНОВА
Мухрима Акбаровна УСМАНОВА
Наталья Алексеевна УТОЧКИНА
Валерий Вячеславович УШАКОВ
Валерий Анатольевич ФИЛИМОНОВ
Виталий Николаевич ХАБАРОВ
Алексей Владимирович ЧЕРНЫШЕВ
Владимир Викторович ЧЕСНОКОВ
Василий Дмитриевич ШИЛОВ
Александр Васильевич ШКЛЯЕВ
Константин Геннадьевич ЯКОВЛЕВ

От всей души поздравляем отличившихся и желаем дальнейшей успешной работы!

Новые открытия «МТ-Групп»

Недавно список компании «МТ-Групп»полнили еще два офиса: в Кирове и Новочебоксарске Чувашской Республики. Как это было и какие уже имеются успехи в этом направлении, с читателями поделилась специалист компании Ксения Александровна КИСЛИЦИНА, которая возглавила открытие представительств.



- С Кировской области было много желающих работать на наших объектах. Но для получения более подробной информации о нашей работе соискателям было достаточно проблематично добираться до головного офиса или ближайшего филиала. Для их удобства было решено организовать представительство в городе Кирове. Девочек-менеджеров я подбирала с душой. Обучая их, я старалась передать им весь свой опыт, набранный за время работы в этой компании. В результате получился очень слаженный и дружный коллектив, чему я очень рада. Наша компания вообще отличается особенными сотрудниками. Работа для нас всех стала вторым домом, куда мы с удовольствием приходим.



На сегодня на различные объекты из Кирова отправлено более 140 человек. И это только начало. В январе представительство переехало в новый комфортабельный и уютный офис, расширили штат. **Альбина НИКУЛИНА, ведущий менеджер по данному представительству**, вспоминает первые шаги:

- Мы работаем с сентября 2013 года, причем начинали в составе двух

человек. Первая отправка вахтовиков - самая запоминающаяся. Приезжали все в разное время, поэтому некоторые в офисе у нас пробыли целый день. За это время мы успели с ними близко познакомиться. Они рассказывали о своей жизни, детях и родственниках. С некоторыми из них мы общаемся до сих пор. Например, Александр Половин и Анна Баженова - муж с женой. Александр уехал простым рабочим, а стал бригадиром, был награжден грамотой за отличную работу. В области высокий уровень безработицы, особенно в дальних районах, низкая заработная плата, плохие условия жизни. А работа в нашей компании позволяет людям улучшить свою жизнь, обеспечить семью.

Для менеджера кировского представительства Елены ПОНОМАРЕВОЙ ее профессия стала открытием:



- Честно скажу, поначалу было страшно. Но, переборов свои страхи, справилась со всеми задачами. Замечательно, что во главе всех нас такой уникальный руководитель, как Сергей Сагитович, который грамотно организовал рабочий процесс нашей организации.

Менеджер по персоналу Анастасия ШУЛЯТЬЕВА с коллегами согласна:

- Волею случая я попала в молодой дружный коллектив нашего представительства. Сразу удивила слаженность работы с головным офисом, ответственное и даже где-то отеческое отношение наших непосредственных руководителей. Все рабочие вопросы решаются оперативно и качественно. Но самое главное, что, работая здесь, мы помогаем очень многим людям трудоустроиться.



Другое знаменательное событие - открытие в январе нынешнего года представительства в Новочебоксарске. Офис расположен очень удобно: всего в пяти минутах ходьбы от автовокзала. И всем желающим работать в компании теперь будет намного проще добраться до места, где они смогут получить всю необходимую информацию о предлагаемой работе, а также оформить и отправиться на объект без лишних трудностей. Здесь работает **менеджер Мария ТИМОФЕЕВА**. Своей работой она гордится. Говорит, что именно эта профессия позволяет ей полностью реализовать себя:



- Здесь и работа с бумагами, и с людьми, и с руководителями. Очень нравится получать обратную связь, чувствовать, что тебя принимают. Для меня это очень важно!

- Трудиться здесь очень интересно: общение с людьми, организация встреч, подбор вакансий. Коллектив сплоченный - один за всех и все за одного, материальная база тоже устраивает. Я рада, что являюсь сотрудником этой компании! - не скрывает эмоций **менеджер по подбору персонала в Новочебоксарске Елена ГОЛЫШЕВА**.

По словам экспертов, на февраль намечено большое количество ярмарок вакансий в центрах занятости ближайших к представительствам районах, на которых будет осуществляться активный поиск новых рабочих. «МТ-Групп» приглашает всех желающих найти отличную и достойную работу!



Внимание: требуются кондитеры

«МТ-Групп» продолжает работу по расширению списка заказчиков в пищевой промышленности. Новый город, в котором вахтовые рабочие компании уже успешно осваивают трудовую ниву, - Пермь, предприятие «Первый хлеб».

ООО «Первый хлеб» - одна из ведущих компаний по производству хлеба, хлебобулочной и кондитерской продукции в Перми и Пермском крае.

- Это для нас большое достижение, потому что по аутстаффинговым схемам, признаться, Пермь работает не очень активно - там сильны еще советские традиции. И то, что мы заключили договор по обоюдновыгодным условиям, - это очень важно, - отмечает **менеджер по развитию компании «МТ-Групп» Татьяна ВИКТОРОВА**.

Сейчас от «МТ-Групп» на предприятии «Первый хлеб» трудится слаженная бригада кондитеров, в настоящее время планируется расширение штата. На хлебопроизводстве работой наших специалистов довольны, сами сотрудники - тоже. Вахтовым рабочим предоставлены комфортные условия труда и проживания, стабильная и достойная заработная плата. Об этом говорят и темпы работы, и ее качество.

- Даже в новогодние праздники практически никто не ушел, а продолжил свою работу, - делится Татьяна Викторова. - Приятно отметить, что план работники выполняют. Думаю, во многом этому способствует замечательный мастер Андрей Борисович Герасимов. Он за дело болеет всей душой, каждому подопечному уделяет внимание, помогает, воспитывает. Да и сами постоянные сотрудники предприятия - люди понимающие, всех приезжих встречают хорошо. Сейчас заявка на Пермь - десять человек. С нетерпением ждем кондитеров и упаковщиков готовой продукции.

Всех желающих работать вахтовым методом на крупнейшем пищевом предприятии в городе Перми просьба обращаться в компанию «МТ-Групп». С нас - официальное трудоустройство, соцгарантии, удобный график. С вас - желание работать и зарабатывать.

РАБОТА ДЛЯ КОНДИТЕРОВ

НА КРУПНЫХ ФАБРИКАХ РОССИИ

ВЫСОКАЯ ЗАРПЛАТА
БЕСПЛАТНОЕ ПРОЖИВАНИЕ

ПЕРМЬ
ЧЕЛЯБИНСК
МОСКВА



МТ
ГРУПП

8 800 333-36-39
www.mt-grupp.ru

Молодой профессионал пяти специальностей

Он носит неофициальный, но от этого не менее почетный титул самого молодого специалиста производственно-технического отдела в истории «МТ-Групп». Ему чуть больше двадцати, а он уже мастер своего дела. Юрий ВАСИЛЬЧЕНКО к своей работе относится серьезно и зрело, и про него уж точно никто не скажет молодо-зелено. Напротив, многие берут пример и равняются на нашего специалиста.

На родине, в Казахстане

- Казахстан - моя Родина. В городе Рудный Кустанайской области прошло мое отрочество, там мои корни и первые детские воспоминания...

Сегодня, рассказывая о совсем другой стране, наш герой словно погружается в сказку, которую пережил совсем недавно. Вот маленького Юру мама ведет в школу:

- Это был мой осознанный выбор, простой и понятный мне, ребенку: очень хотел научиться грамотно считать - я знал, это в жизни пригодится. А потом всегда увлекался смежными предметами: физикой, астрофизикой, геометрией, тригонометрией. Через любовь к механике пришла тяга к всевозможным механизмам, ну и, конечно, как и многие мальчишки, я просто обожал автомобили.

Юное дарование

После девятого класса поступил в профессиональный лицей № 5 на специальность автослесаря. Юрий Васильченко вспоминает, как сразу с головой окунулся в любимое дело и, надо сказать, добился в этой сфере немалых успехов:

- Коллектив был просто замечательный. Три года, что я там проучился, были наполнены впечатлениями: конкурсы, состязания, олимпиады. Запомнилась олимпиада среди слесарей, когда я занял второе место. Представьте: множество соперников, а задания очень сложные, требующие отличных знаний, умений и скорости, одно из которых сборка и разборка двигателя. Мало того что тут требуется концентрация внимания, так на этот трудоемкий процесс уходит без малого двенадцать часов. А ведь нужно не один раз это сделать, а посоревноваться практически с каждым. Дли-



лась такая олимпиада две недели, но за это время перезнакомишься со всеми, наберешься дополнительного опыта - в общем скучать не приходилось.

Вгрызаясь в гранит строительной науки...

Кем стать? Куда пойти работать? Часто эти вопросы не могут прийти к компромиссу. Так и нашему герою, несмотря на нежное отношение к технике, в профессии пришлось пойти несколько другим путем. Впрочем, Юрий Дмитриевич уверен, так и должно было быть:

- Работу искал долго. Что-нибудь да не устраивало. И вдруг старший брат мой, Александр, который на тот момент уже проживал в Волгограде, позвал меня к себе и пригласил на работу в «МТ-Групп». Предлагаемые условия меня вдохновили, к тому же работа предстояла новая, а это у меня всегда вызывает интерес.

Зимой 2012 года, когда началось профессиональное восхождение по строительной вехе будущего мастера, его поставили в бригаду, старшим мастером которой на тот момент был Игорь Владимирович Воронков. Пройдет еще немного времени, и Игорь Владимирович станет директором Московского

филиала «МТ-Групп». Работая под чутким руководством Воронкова, вспоминает Юрий Васильченко, узнал и освоил многое в профессии строителя:

- Сначала опыт получал на стройплощадке. Затем для саморазвития этого стало мало - решил получить документальное подтверждение имеющемуся опыту и пошел на вечернее отделение. За короткое время освоил пять специальностей, так что, можно сказать, теперь я сертифицированный электрогазосварщик, монтажник, арматурщик, бетонщик и стропальщик.

В надежной команде

- Команда, в которой приходится работать, - это дружный коллектив единомышленников, - рассказывает герой нашей истории. - Помочь, подсказать, подстраховать - это даже не обсуждается. Во многом благодаря такой поддержке товарищей и удается выполнять поставленные задачи в срок. Сложная работа - половина успеха. У нас существует крепкая профессиональная дружба и преемственность поколений, если можно так сказать: старшие и опытные никогда не пройдут мимо новичка, который растерялся или ошибся. В свое время Игорь Владимирович Воронков вложил немало сил в становление молодых специалистов. Лично от меня ему большое спасибо.

География достижений

Сегодня послужной список молодого специалиста внушительен, география вахт широка: мост через реку Россось, что близ Ростова-на-Дону, АЭС в Нововоронеже, объекты в Нижнем Новгороде, Санкт-Петербурге и Москве. И все это - за пару лет.

- Быстрое движение по карьерной лестнице, - утверждает Юрий Дмитриевич, - это хороший способ быть всегда в тонусе. Стараюсь отдаваться своему делу на сто процентов. Еще в Нижнем Новгороде был простым вахтовым рабочим. Там мою работу заметил и оценил рвание мастер Андрей Игоревич Королев. И направляя

меня в северную столицу на объект ООО «Спецмост», назначил уже бригадиром, по совместительству исполняющим обязанности мастера. Сейчас тружусь в Москве, и, не скрою, мне приятно, что в истории компании я самый молодой специалист ПТО.

Вспоминая о самой интересной стройке в своей небольшой, но уже такой богатой профессиональной биографии, специалист говорит о Волгограде. Именно там он освоил новый спецприем:

- Строили мы мост через железнодорожный переезд, но не привычным способом, а освоили новую технологию, так называемый способ надвигки моста. Если при обычном способе ставятся опоры, в пролете над ними устанавливаются балки и заливаются, то при надвигке выстраивается бетонная стена, за ней насыпь и уже на ней выстраивается мост. Признаюсь, новая технология так захватила меня, что на работу я ходил, как на праздник.

Время сбываться мечтам

Несмотря на молодость, наш герой точно знает, чего хочет добиться в жизни:

- Лет с шестнадцати у меня появился основной жизненный принцип: пока не построю дом, за остальные пункты не возьмусь. Так меня воспитали две замечательные женщины - мама Елена Анатольевна и бабушка Галина Александровна, за что им большое спасибо. Сейчас и стремлюсь добиться в профессии всего, что только можно. Затем по плану: строительство дома, посадка дерева и рождение сына... затем дочки и снова сыночка! Впрочем, комбинация может меняться, неизменно одно: мечта о семье предваряется мечтой о финансовой состоятельности. Но, думаю, сейчас как раз то время, когда желаемое начинает сбываться. Я верю, что, если человек чего-то очень захочет, это непременно сбудется. Только на месте сидеть нельзя, ведь, как известно, под лежащий камень вода не течет.



На вопросы работников отвечает начальник отдела правового обеспечения «МТ-Групп» Руслан АБРАКОВ

Выпил на улице – заплати штраф

Слышал, что за распитие спиртных напитков в общественных местах теперь будут штрафовать? Так ли это?

С. М. СОЛОМАТОВ

- Действительно, если раньше представители порядка, увидев человека, распивающего алкогольный напиток в общественном месте, ограничивались только устным замечанием, то отныне нарушителям грозит реальный штраф. Теперь любителям зеленого змия придется заплатить штраф от 500 до 1500 рублей в том случае, если это будет происходить в общественном месте. Если же человек не

распивает в открытую, а просто находится в пьяном состоянии, штраф также составит от 500 до 1500 рублей. Слегка выпивших людей эта мера не коснется. Также возросли штрафы для родителей тех несовершеннолетних детей, которых застали за распитием спиртного или употреблением наркотиков. Сумма составит от 1500 до 2000 рублей. А вот нерадивым родителям, причающим к пьянству детей, придется заплатить сумму в размере 4000-5000 рублей. Более жестко накажут рублем и тех, кто реализует алкоголь несовершеннолетним. Теперь должностным лицам придется заплатить от 5000 до 10 000 рублей. Штраф для юридических лиц намного больше – от 50 000 до 100 000 рублей.

Положен ли мне материнский капитал?

У меня есть трехлетний ребенок. В настоящее время оформляю документы на второго ребенка 6 лет. Пока не определились - опеку или приемную семью. Но не усыновление, так как ребенок является моим племянником. Имею ли я право на материнский капитал?

Т. А. КАЛИНИНА



Все об алиментах

Расскажите, какие действия необходимо предпринять, чтобы подать на алименты?

С. НИКИТИНА

- Семейным кодексом предусмотрено два порядка уплаты алиментов: добровольный (по соглашению сторон об уплате алиментов) и судебный (по решению суда о взыскании алиментов). В судебном порядке могут быть взысканы алименты двумя путями.

ПЕРВЫЙ - ИСКОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Пишем исковое заявление. К исковому заявлению прикладываем: копии искового заявления по количеству лиц, участвующих в деле, копии свидетельства о рождении (копию свидетельства об установлении отцовства, если такое имеется), копии свидетельства о заключении или расторжении брака, копию справки жилищных органов о нахождении детей на вашем иждивении.

Иск о взыскании алиментов может быть предъявлен в суд - мировому судье, как по месту жительства ответчика, так и по месту жительства истца. Таким образом, необходимо выяснить адрес местонахождения мирового судьи и подать туда заявление лично либо воспользовавшись услугами почты.

После того как судья примет ваше исковое заявление, будет назначена дата судебного разбирательства. О времени и месте судебного заседания вы и ответчик будете уведомлены судебной повесткой.

В ходе судебного разбирательства судья заслушает ваши доводы, ознакомится с доказательствами, предоставленными сторонами, и вынесет решение. В соответствии со статьей 211 ГПК РФ решение суда о взыскании алиментов подлежит немедленному исполнению.

После вступления решения в законную силу вам выдают исполнительный лист.

К сведению: истцы освобождаются от уплаты судебных расходов в доход государства. Не взыскивается государственная пошлина с граждан и за выдачу им документов в связи с делами о взыскании алиментов. Издержки, понесенные судом в связи с рассмотрением дела о взыскании алиментов, и государственная пошлина, от уплаты которой истец был освобожден, взыскиваются с ответчика в доход государства пропорционально удовлетворенной части исковых требований.

ВТОРОЙ - ПРИКАЗНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Пишем заявление о выдаче судебного приказа. Судебный приказ - это судебное постановление, вынесенное судьей единолично на основании заявления о взыскании денежных сумм или об истребовании движимого имущества от должника (статья 121 ГПК РФ).

К заявлению прикладываем: копии искового заявления по количеству лиц, участвующих в деле, копии свидетельства о рождении (копию свидетельства об установлении отцовства, если такое имеется), копии



свидетельства о заключении или расторжении брака, копию справки жилищных органов о нахождении детей на вашем иждивении.

Заявление может быть предъявлено в суд - мировому судье, как по месту жительства ответчика, так и по месту жительства истца. Таким образом, необходимо выяснить адрес местонахождения мирового судьи и подать туда заявление лично либо воспользовавшись услугами почты.

Порядок вынесения судебного приказа (статья 126 ГПК РФ)

1. Судебный приказ по существу заявленного требования выносится в течение пяти дней со дня поступления заявления о вынесении судебного приказа в суд.

2. Судебный приказ выносится без судебного разбирательства и вызова сторон для заслушивания их объяснений.

Это означает, что вам и лицу, обязанному платить алименты, не нужно будет являться в судебное заседание, судья решит дело самостоятельно на основании имеющихся документов.

В случае если в установленный срок от должника не поступят в суд возражения, судья выдает вам второй экземпляр судебного приказа, заверенный гербовой печатью суда, для предъявления его к исполнению. По просьбе взыскателя судебный приказ может быть направлен судом для исполнения судебному приставу-исполнителю.

- В Федеральном законе № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» написано, что право на дополнительные меры государственной поддержки возникает при рождении (усыновлении) ребенка (детей). Опекунам сертификат на материнский капитал выдается только в случаях, если мать или единственный усыновитель, которые имели право на материнский капитал, умерли, были лишены родительских прав, совершили в отношении своего ребенка умышленное преступление, относящееся к преступлениям против личности. Скорее всего, у матери ребенка, которого вы принимаете в свою семью, права на материнский капитал не было. Значит, и вам это право не передается.

У меня на руках исполнительный лист, а алименты бывший супруг платить не торопится. Что мне делать?

М. АХМЕТОВА

- В соответствии со статьей 9 Федерального закона «Об исполнительном производстве» исполнительный документ о взыскании периодических платежей может быть направлен в организацию или иному лицу, выплачивающим должнику заработную плату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи, непосредственно взыскателем. Если место работы бывшего супруга вам неизвестно либо он не работает, необходимо обратиться с исполнительным листом и заявлением о возбуждении исполнительного производства в отдел службы судебных приставов по месту жительства должника.

Судебный пристав-исполнитель в трехдневный срок со дня поступления к нему исполнительного документа выносит постановление о возбуждении исполнительного производства либо об отказе в возбуждении исполнительного производства.

Если исполнительный документ подлежит немедленному исполнению, то он после поступления в подразделение судебных приставов немедленно передается судебному приставу-исполнителю, чьи полномочия распространяются на территорию, где должно быть произведено исполнение, а в случае его отсутствия - другому судебному приставу-исполнителю.

Если исполнительный документ впервые поступил в службу судебных приставов, то судебный пристав-исполнитель в постановлении о возбуждении исполнительного производства устанавливает срок для добровольного исполнения (срок для добровольного исполнения не может превышать пять дней со дня получения должником постановления о возбуждении исполнительного производства, если иное не установлено настоящим Федеральным законом) должником содержащихся в исполнительном документе требований и предупреждает должника о принудительном исполнении указанных требований по истечении срока для добровольного исполнения с взысканием с него исполнительского сбора и расходов по совершению исполнительных действий, предусмотренных статьями 112 и 116 настоящего Федерального закона.

Проект на грани фантастики

Если вам когда-нибудь случится побывать в аэропорту Гонконга, даже транзитом на пару часов, проникнитесь моментом: вы находитесь в уникальном месте. Аэропорт Чхеклапкок – один из самых дорогостоящих, сложных и невероятно смелых проектов в истории строительства XX века, за что и вошел в Книгу рекордов Гиннеса.

Аэропорт на море

Конец 80-х годов прошлого века. Гонконг – один из богатейших и развитых городов мира – становится заложником своего маленького устаревшего аэропорта. Во-первых, существующий аэропорт Каи Так с ростом города оказывается почти в самом его центре. Каждые взлет-посадка происходят с невероятным риском: самолеты едва ли не задевают крыльями крыши домов. К тому



времени Каи Так уже считается одним из самых опасных аэропортов мира. Во-вторых, аэропорт теперь слишком мал и не справляется с огромным потоком груза, который ежедневно проходит через Гонконг. Это угрожает и экономике. Тогда и возникла острая необходимость строить новый, но в Гонконге не было ни клочка свободной земли. И тогда власти принимают беспрецедентное



решение: возводить аэропорт прямо на море. По оценкам экспертов, реализация такого проекта должна занять не один десяток лет. Уникальный объект удалось возвести за семь.

Тонны взрывчатки и армия грузовиков

Инженеры остановили свой выбор на островах Чхеклапкок и Ламчхау. Однако их площади было недостаточно для строительства аэропорта. Кроме того, острова были покрыты скалами. Именно их и предстояло убрать в первую очередь. Чтобы выровнять поверхность, понадобилось 44 тысячи тонн мощной взрывчатки. Затем армия грузовиков вывезла 200 миллионов тонн обломков. Впрочем, их не выбрасывали: щебень впоследствии использовался для засыпки и объединения двух островов.

Однако прежде требовалось расчистить морское дно – это обеспечивало твердую основу

под насыпку из песка и щебня. Возле островов собралась целая флотилия самых больших в мире подводных землечерпалок. Они подняли с морского дна слой песка и грязи толщиной 15 метров. Все работы шли непрерывно – и днем и ночью. Разрыв между островами сокращался шаг за шагом, и наконец его не осталось вовсе.

Гигантские масштабы

Однако возведение самого аэропорта – лишь малая часть всего масштабного проекта. Одновременно шли работы, которые позволяли соединить аэропорт с городом: строительство подводного тоннеля на шестиполосное движение, самого длинного в мире двухъярусного моста и высокоскоростной дороги.

Создание каждого из этих объектов достойно отдельного рассказа. Так или иначе, работа была проделана гигантская, причем в рекордно-короткие сроки. Как признавало британское руководство проекта:

«Китайская трудовая этика достойна восхищения. Того прогресса, который мы достигли, было бы трудно достичь в любых других местах планеты».

Новые испытания

Но не все шло по плану. При возведении фундамента аэропорта выяснилось: под воздействием приливов в конструкцию пробиваются грунтовые воды. А это значит, что рано или поздно 500 тысяч квадратных метров терминала могут быть смыты. Инженерам предстояло найти решение, и его нашли: в землю начали вгонять тяжелые сваи, входящие до морского дна, прибили терминал намертво.

Полет прошел удачно!

6 июля 1998 года в 1.17 все огни старого аэропорта Каи Так погасли. В это время в направлении к Гонконгу уже летел из Америки самолет Cathay

Pacific CX889 с пассажирами на борту. Из Каи Така в новый аэропорт экстренно перевозилось и устанавливалось оборудование – нужно было уложиться за пять часов. Ближе к рассвету диспетчерская служба международного аэропорта Чхеклапкок установила связь с первым самолетом, который должен был приземлиться в новых условиях. Борт успешно совершил посадку в 6.25.

Только факты

- Проект строительства международного аэропорта в Гонконге занесен в Книгу рекордов Гиннеса как самый дорогостоящий за всю историю возведения аэропортов. На его строительство понадобилось 20 миллиардов долларов.

- В 1999 году этот уникальный объект вошел в десятку главных достижений в строительстве XX века.

- Благодаря строительству аэропорта Чхеклапкок территория Гонконга увеличилась на 1 процент.

- Во время строительства аэропорта: в секунду передвигалось в среднем 10 тонн насыпного материала; в день появлялось больше двух с половиной гектаров новой площади.

- До того как укладывать асфальт на взлетную полосу, песок необходимо было как следует утрамбовать, чтобы впоследствии тяжелые аэробусы не повредили полосу. На утрамбовку бросили мощные катки. К моменту окончания первой взлетно-посадочной полосы и стоянки катки в общей сложности совершили путь длиной в 192 тысячи километров – это пятикратный (!) виток вокруг земли.





Рубрику ведет начальник отдела охраны труда и техники безопасности Людмила ЦЫГВИНЦЕВА

Спецодежда для работника

Расскажите, должен ли работодатель обеспечить работника строительной специальности спецодеждой?

В. И. ПОНОМАРЕВ



- Независимо от того, каким видом деятельности занят работник и насколько опасно производство, на него в той или иной степени влияют множество неблагоприятных внешних факторов: метеорологических, механических, химических, физических, биологических. Спецодежда должна обеспечивать безопасность труда, предохранять от воздействия вредных факторов, сохранять нормальное функциональное состояние человека, его работоспособность в течение всего рабочего времени.

Согласно статье 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить работника спецодеждой. Затраты по приобретению спецодежды признаются его расходами. Право собственности на спецодежду принадлежит работодателю - работник только пользуется ей в течение работы. При увольнении из организации он обязан спецодежду вернуть.

На основании постановления Минтруда РФ от 29 октября 1999 г. № 39 устанавливаются:

сроки пользования средствами индивидуальной защиты исчисляются со дня фактической выдачи их работникам (п. 20);

работникам по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы организации запрещается (п. 24).

Обычно срок носки спецодежды составляет 12 месяцев. Если работник отработал меньше года, то он обязан сдать данную спецодежду работодателю, либо возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб, предусмотренный статьей 238 ТК РФ. Поэтому расторжение трудового договора не влечет освобождения работника от материальной ответственности за не возврат спецодежды.

Отмечу, что в компании «МТ-Групп» производится централизованное обеспечение спецодеждой. При отправках на различные объекты учитываются все работники, которые выезжают на вахту. Что касается рабочих, которые приезжают на объект самостоятельно, - на первое время им могут выдать спецодежду, бывшую в употреблении, а при следующей отправке рабочих они в обязательном порядке получают новую.



Несчастный случай на производстве

Что считается производственной травмой? Какие бывают виды несчастных случаев?

В. А. СИДЕЛЬНИКОВ

- Несчастные случаи делятся на три группы:

1. Несчастный случай на производстве

Это травма, в том числе нанесенная другим лицом: острое отравление; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными; повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника. Уточню, что такие случаи считаются производственной травмой, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания



работы, или при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителя) либо по соглашению сторон трудового договора;

- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;

- при осуществлении действий, не входящих в

трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя (его представителя) или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

Оплата больничных листов в данном случае производится на 100%, независимо от стажа работы сотрудника организации.

В случае установления инвалидности возмещение вреда выплачивается согласно Федеральному закону № 125-ФЗ.

2. Несчастный случай в пути следования



Это несчастный случай, произошедший с работником в пути следования на работу или с работы на городском транспорте, личном автомобиле, пешком. Время следования в пути берется в каждом случае индивидуально с учетом маршрута следования, оно может быть от 15 минут до 3 часов.

Оплата больничных листов в данном случае производится на 100%, независимо от стажа работы сотрудника организации.

3. Несчастный случай в быту

Это травмы, полученные в быту: дома, на садовом участке, даче, гараже и при отклонении от маршрута следования на работу или с работы (если работник зашел в магазин за хлебом, продуктами, в детский сад, школу...).

Оплата больничных листов в этом случае производится в зависимости от стажа работы сотрудника организации.



Неисправимый активист

Мы продолжаем знакомить читателей с теми сотрудниками «МТ-Групп», кто получил за свой ежедневный труд достойную награду. В рядах награжденных – Игорь КРАСНОВ. Не прошло и двух лет с тех пор, как Игорь Константинович работает под руководством компании, но его уже отметили как перспективного, активного работника. Немного о себе, семье и работе рассказал нам мастер своего дела.

Награда нашла героя

Еще до Нового года в его профессиональной карьере случилось знаменательное событие: поставили в один ряд с лучшими из лучших. Игорь Краснов признается:

- Было безумно приятно - так, что выразить словами сложно. Всех отличившихся собрали и, произнеся теплые слова, вручили замечательные подарки. Мне подарили телевизор ЖК. Но ведь приятно не только то, что подарок нужный, он дорог прежде всего тем, что это знак внимания от руководства. И сделали это все не за закрытыми дверями, а на глазах у коллег, которые искренне радовались за нас. Увидели, заметили, оценили - это не передаваемо.

В «МТ-Групп» строитель с марта 2012 года. Изначально пришел попробовать себя на строительстве нижегородского метромоста. Через три недели Игоря Константиновича выдвинули бригадиром, затем в кратчайшие сроки дорос до мастера.

Радость - быть нужным

Наш герой ценит в коллегам-строителях не только профессионализм, прежде всего участие, умение поддержать и поделиться опытом:

- Отдельное спасибо хочу сказать старшему мастеру Андрею Игоревичу Королеву, Руслану Олеговичу Гильфанутдинову - именно эти два человека разглядели во мне способности, научили, подсказали.

В то время строительство метромоста разворачивалось стремительными темпами - в два берега. Мне стали доверять особенно серьезную работу, и, когда бригаду направляли в Сочи, под моим руководством было сначала 30, затем 75 человек. Кстати, большое спасибо и нашему бригади-

ру Владимиру Владимировичу Алексееву (сейчас он мастер в Нижнем Новгороде) и всей бригаде, что поехала тогда со мной на строительство сочинского моста. Эти пятнадцать человек - костяк, с которым я и в огонь и в воду. Проверенные ребята. А это очень важно, когда рядом те, кому ты можешь доверять, на кого можно опереться на новом месте. Например, талантливый строитель Сергей Соснин. Человек разносторонний и душой болеет за свое дело: заливка бетона, монолитные работы - в этой сфере все держалось на нем. Такие люди всегда востребованы, их уважают, и они рады, что нам необходимы.

Семейная профессия

Его мечта - работать как можно ближе к дому, ведь там его самые родные и близкие. Впрочем, то, что они трудятся в



одной компании, уже большое достижение.

- В Тюмени работает бригадиром-монтажником мой родной брат, в офисе Нижнего Новгорода - моя дорогая супруга, - делится наш герой. - Этому я очень рад, а поспособствовал в трудоустройстве жены непосредственно Сергей Сагитович Каримов. Он проникся тем, что у меня недавно родился сын, подрастает дочка, сам не понаслышке знает, что такое малые дети и насколько непросто их содержать. Они с Русланом Олеговичем очень помогли нашей семье - низкий им поклон. И вообще хочу сказать, что «МТ-Групп» - это необыкновенный коллектив, дружный, отзывчивый. А ведь коллектив будет именно таким, какой и сам гендиректор.

По словам Игоря Констан-

тиновича, в компании внедрен очень эффективный метод работы с персоналом: прежде чем поставить человека на должность мастера, он непосредственно общается с генеральным директором. Это, по мнению нашего героя, необходимо и той, и другой стороне для качественной и эффективной работы.

Детство, полное заботы

«Детские годы - удивительно солнечное, счастливое время» - так говорит наш специалист. Маленький Игорь рос в любви и уважении к своей маме. Потом это чувство он будет нести через всю жизнь:

- Мы с братом для мамы были всем. Она буквально пылинки с нас сдувала. Мы окончили школу на хорошие отметки, впоследствии именно благодаря ее мудрому совету я задумался о поступлении на юридический факультет, а когда у меня возникало желание бросить учебу, она всегда находила важные и нужные слова, чтобы удержать меня. И все же из-за того, что наши с мамой характеры очень похожи, бывали и споры, и ссоры. Но мы всегда находим компромисс.

Другим важным человеком в становлении мастера как личности стала его учительница. Именно классный руководитель открывала детям новые места, за несколько школьных лет они с классом объехали все

Золотое кольцо. Бесконечные походы, вылазки на природу с песнями у костра. Все это сплачивало, воспитывало в юных душах самое лучшее.

- Не обходилось и без экстрима. Однажды поспорили с ребятами, что мы с другом переплывем поперек реку, - вспоминает Игорь Константинович. - А она как раз была в разливе - дело нешуточное. Но все же переплыли. А на той стороне - дикие леса: медведи, волки, кабаны не редкость. И вот мы вылезаем из речки и... сталкиваемся нос к носу с упитанным таким, внушительным кабанчиком. Не помню, как добежали до дерева, быстро забрались на сосну и долго потом сидели на ее вершине, пока лесному охотнику не наскучило нас караулить. Потом около шести километров шли вдоль реки: уставшие, голодные и в одних плавках. Зато спор выиграли.

И сегодня связи с классом, а значит, с детством, не разорваны, они переписываются, встречаются. Их любимая учительница, несмотря на то что прошло немало лет, каждому из своих воспитанников обязательно позвонит в день рождения, поддержит, если это необходимо.

Счастье - это когда тебя понимают

Его семью сегодня составляют: жена Майя, дочка Жанночка и сын Андрюша. О своих близких Игорь Краснов отзывается с особым трепетом:

- Сынок еще пока очень маленький, но уже проявляет характер, дочка всерьез занимается живописью, а жена - это уникальная женщина, каких мало. Она идеальна: умная, терпеливая, сильная духом женщина. И при этом ей удается оставаться нежной и понимающей, вовремя дать совет, а при необходимости и промолчать. Считаю, немногие супруги на это способны.

Любимое времяпрепровождение семьи Красновых - поездки в город Павлов, где живет их бабушка и мама Софья Викторовна. Это время, когда родные, собираясь за одним столом, общаются, строят планы и делятся наболевшим.

- Семья - это главное в моей жизни. Это надежный тыл, это любовь и преданность. Каждому от души желаю жить в гармонии со своими родными, со своей профессией, а значит, и с самим собой.



Дорогие наши именинники! От всей души поздравляем вас с днем рождения!


Пусть во всех делах вам сопутствует удача, желаем здоровья и финансового благополучия!

1 января	Виктор Юрьевич ГРИШИН Константин Дмитриевич КАЛМЫКОВ Павел Владимирович КОНОКБАЕВ Ильдар Накибович САЛИМЬЯНОВ	11 января	Сергей Сергеевич ВОЛКОВ Ольга Ивановна КАРХАНИНА Владимир Ильич ОСИНЦЕВ	22 января	Александр Сергеевич СОЛОМАТОВ Владимир Михайлович АРЗАМАСОВ Александр Эдуардович ТИХОНОВ Алмаз Ахматович ХАМАДИШИН Антон Анатольевич ШАРОВ
2 января	Юрий Павлович ШАНТЕНКОВ Валерий Михайлович БЕЛОУСОВ Александр Сергеевич ТРУНОВ Сергей Николаевич ЧЕРБАЕВ	12 января	Михаил Иванович ПЕРШИН Денис Александрович РОГУЛЬКИН Алла Владимировна ЛАПШИНА Николай Николаевич ПАЛЬЧИКОВ	23 января	Владислав Макарович ИВАНОВ Юрий Александрович ПУШИН Сергей Викторович СУРКОВ Дмитрий Викторович ФЕДОТОВ
3 января	Никита Олегович КУРНИКОВ Сергей Федорович АТЫПОВ Лариса Ишбулатовна ИШТУБАЕВА Олег Леонидович МАКАРЕВИЧ	13 января	Рузаль Мавлявиевич ТИМЕРГАЗИЕВ Петр Алексеевич ШИШУЛИН Вадим Александрович МОДЕНОВ Александр Васильевич РОГОЖНИКОВ	24 января	Альфат Муллагаянович АХМЕТГАЯНОВ Екатерина Валерьевна ГАНЕЕВА Дмитрий Алексеевич БИРИН Алексей Васильевич КЕДРОВ
4 января	Александр Иванович СЮЗЕВ Владимир Захарович ЧУВАШЕВ Наталья Николаевна ВЯЛЬЦЕВА Владимир Александрович ДИМИТРИЕВ	14 января	Андрей Алексеевич СЕМАКИН Владимир Викторович ЕВСТЮНИН Владимир Викторович ЧЕСНОКОВ Дмитрий Александрович БОРИСОВ	25 января	Валентин Николаевич ЧЕМЕНЕВ Николай Николаевич БАЛАНДИН Вадим Сергеевич ВЛАДЫКИН Сергей Владимирович СТЕПАНОВ
5 января	Максим Александрович МЯСНИКОВ Алексей Геннадьевич РОМАНОВ Валерий Митрофанович ШКЛЯЕВ Вячеслав Александрович БОРКОВ	15 января	Владимир Иванович БЛАЖЕВ Алексей Александрович ЕНДАЛЬЦЕВ Сергей Васильевич ЛЕОНОВИЧ Николай Васильевич БРАЖКИН	26 января	Ленар Ранисович ГАНИЕВ Роза Гинеровна ИВАНОВА Сергей Николаевич ИЛЬИНЫХ Александр Анатольевич КОЛПАКОВ
6 января	Игорь Николаевич ИЖБОЛДИН Дмитрий Андреевич КАЛИНИН Александр Викторович ЛЕХТИКОВ Назиф Сайфудинович ШАРИПОВ	16 января	Андрей Владимирович ПЕТРЯЕВ Валентин Михайлович МИШЛАНОВ Дмитрий Анатольевич ЗЛЫДЕННЫЙ Сергей Александрович ОТЕКИН	27 января	Сергей Николаевич ИЛЬИНЫХ Александр Михайлович МЯГГИ Елена Николаевна СОРОКИНА Дамира Валиязовна ТИХОНОВА
7 января	Регина Галиевна АМИНЕВА Владимир Олегович ХРАМОВ Алексей Алексеевич ЖУКОВ Дмитрий Сергеевич ТУЗОВ	17 января	Дмитрий Викторович ЩУР Эдуард Майлисович АХМЕТЗЯНОВ Михаил Николаевич БУРКОВ Александр Николаевич ВОРОБЬЕВ	28 января	Анатолий Васильевич ТРЕГУБОВ Дмитрий Николаевич ИСАЕВ Евгений Васильевич ЗАБОЛОТСКИХ Антоний Анатольевич ТАЛАПИН
8 января	Олег Витальевич СЕДОВ Анатолий Владимирович ГАНЕЕВ Максим Леонидович ЕФРЕМОВ Денис Дмитриевич КОСТАНДАКИ	18 января	Александр Николаевич ГОРАШКО Максим Владимирович НИКИТИН Алексей Юрьевич АХМЕТОВ Александр Александрович КОВРИЖИН	29 января	Гейс Гафис оглы БАХЫШОВ Илья Андреевич КОРЕПАНОВ Сергей Владимирович СМЕРНОВ Виталий Александрович СОБОЛЕВ
9 января	Елена Владимировна РЯЗАНОВА Борис Ризванович СУЛТАНОВ Зоя Александровна АЛГАЕВА Анна Александровна ЗЕМЛЯНОВА	19 января	Александр Александрович КОВРИЖИН Иван Олегович МОРОЗОВ Станислав Сергеевич НИКОНОВ Рамис Ринатович НУРИЕВ	30 января	Павел Николаевич ШУРМИН Алексей Аркадьевич БАЖЕНОВ Виталий Алексеевич ПЛОТНИКОВ
10 января		20 января		31 января	

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Первый разгадавший сканворд получит приз - 1000 рублей!

Фотографию разгаданного сканворда присылайте на e-mail: media-tlg@mail.ru или MMS на мобильный телефон 8-922-507-01-12. Разгаданный сканворд можно также отправить по почте: 426032, Россия, УР, г. Ижевск, ул. Карла Маркса, д. 23а, офис 208, для А. И. Викторова В письме укажите ваши Ф.И.О. и номер телефона.

Обещание	Функция sin(x)						И Ветхий, и ленинский	Банкротство	Автор романа «Волкодав»
			Плоский у седой старухи	Беспорядочная куча дров					
Одомашненная щель	Собачья радость						Очистка волокна	Десять рублей (разг.)	Вкусная рыба из консервов
			Иоганн Бах как музыкант	Первый русский патриарх			Тропический комар		
«Бородинская битва», автор	Морское простейшее				Кадка «под клевету»	Левтова			
			Проём, в который видно кассира				Французская монета	Гнусная семья	
					Противотанковое укрепление	Кривизна гитары жёлтой	Спутница кота Базилио		
			Классическое имя грузина	Рама и Кришна - это его аватары	Наука, читающая морали			Мудрец от Киплинга	
						Марка фургона «Бычка»			
Недогадливость			Пас в поисках головы партнёра	«Бородавка» на дереве			Рвёт тот, кто даёт дёру	Чапаев по должности	
«Оружейная» масть	Удаление воды из болота								
			Заготовка поленьев впрок						
	Игральный зуд	«Дзень» разбитого стекла	Сиамский близнец Европы			Брюс из фильма «Армагеддон»	Молдавский танец	Верёвочные лапти	Душе-раздирающий ...
Одна поездка с грузом	Лошадный прицеп					Мера безразличия	«Маятник» валют		
								Египетский водонос	
Музыкант Джон Бон ...	Большая ядовитая змея					Колпика	Знаменитая роль Сигала		

АНЕКДОТЫ

❖ После того как продавщица Люся перешла работать из водочного отдела в молочный, ее почему-то перестали называть «Эй, красавица!»

❖ Девушка ночью идет по подземному переходу. Смотрит, а навстречу ей топает огромный мужик с широко разведенными руками. Девушка в отчаянии хватается кирпич и бросает в мужика. Раздается звон стекла и жуткий вопль: - Твою мать! Третье стекло до дому донести не могу!

❖ Молодой лётчик, заводя самолёт на посадку, решил пошутить с диспетчером: «Угадай кто?» Диспетчер, выключая все огни взлётно-посадочной полосы: «Угадай куда?»

❖ Сидит ворона на дереве, сыр в клюве держит. Подходит лиса с большой палкой, шарах вороне по башке, та упала. Лиса взяла сыр и убежала. Ворона очнулась и говорит: «Ни фиги себе басню сократили...»

❖ Вчера наш начальник проводил соревнование среди работников офиса по пасьянсу «Косынка». «Ну и какие же были призы, кто выиграл?» - «Победителя уволили с работы.»

❖ Пить водку - это трудная неблагодарная, изнурительная работа без выходных и отпусков. По-хорошему, тем гражданам, которые профессионально заняты этим важным делом, которое существенно пополняет бюджет страны, государство должно выдавать по утрам пиво за вредность.